



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 1092 DEL 14 AGO. 2019

OGGETTO: Presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71) della dipendente: Omissis. dal 01.04.2019 al 22.07.2019.

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata a seguito della nota del Commissario ad acta per il piano di rientro prot. N. 172689 del 03.05.2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. Ufficio Gestione Risorse Umane propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco Saverio Loria

VISTO del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO che la Sig.ra Omissis, dipendente a tempo indeterminato ha prodotto istanza intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 01.04.2019 al 22.07.2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2) del Decreto Lg.vo n. 151/2001 "Estensione del divieto" (ex art.5 della Legge 1204/71) che testualmente recita:" Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza, o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;

c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art.22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "Trattamento economico normativo":

1) Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità, anche in attuazione degli articoli 7, comma 6, e 12, comma 2, (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10.02.2004, che stabilisce di corrispondere al personale l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTI i relativi provvedimenti di cui agli atti d'Ufficio, n.226/2019 e n.378/2019, adottati dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotone;

RITENUTO di dover prendere atto del provvedimento di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente Sig.ra Omissis dal 01.04.2019 al 22.07.2019;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;

VISTO l'art.15 dell'Accordo Integrativo del 10.02.2004;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

- 1) Prendere atto dei provvedimenti di cui agli atti d'ufficio, adottati con i quali il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotone; ha disposto l'interdizione dal lavoro per il periodo 01.04.2019 al 22.07.2019 della Sig.ra Omissis;
- 2) Corrispondere alla predetta dipendente di ruolo il 100% della retribuzione;
- 3) Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;
- 4) Dare atto che il nome del dipendente coperto da Omissis è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

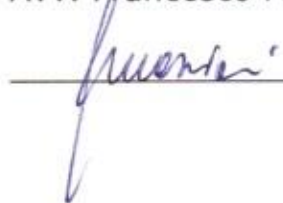
Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario Ritenuto di dividerne il contenuto.


DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della Struttura Proponente.


Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il
n. 114 / 1 AGO. 2019 con protocollo della U.O. Segreteria Generale
e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento
COLL. AMM.VO PROF.
Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Dr.ssa Anna Giordano
