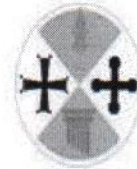




Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff N. 1204 DEL 04 SET. 2019

Oggetto: __Concessione congedo straordinario al Dipendente "omissis"
Per assistere il genitore convivente portatore di handicap in situazione
di gravità ex art. 42 T.U. Decr.leg. 151/2001 e succ. m.e i., con
decorrenza 15/09/2019 fino al 15/01/2020, per mesi 4.

Il Direttore Generale ff Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30
Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in
oggetto, assistito dal Direttore Amministrativo Dr. Francesco Masciari e Referente
Sanitario Dr. Pietro Luigi Brisinda

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C.Ufficio gestioni Risorse Umane

Il Direttore dell'U.O.C Ufficio gestioni Risorse Umane propone al Direttore Generale ff
l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
(Nome Cognome)
Dr. ssa Maria Giovanna Squillace

Il Direttore U.O.C.
(Nome Cognome)
Dr. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO

..PREMESSO che il Signor "OMISSIS", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di operatore tecnico elettricista presso l'Area Sub Distrettuale di Mesoraca, ha chiesto con nota prot. n. 40507 del 08/08/2019, di fruire del congedo straordinario di cui all'art. 42 T.U. Decreto Leg.to 151/2001, dal 15/09/2019 fino al 15/01/2020 per 4 mesi, per assistere la madre riconosciuta, ai sensi dell'art. 3) comma 3 L.104/92 persona con "handicap in situazione di gravità";

VISTA, la circolare n.2 del 10/01/2002 redatta dall'INPDAP con la quale sono stati delineati gli aspetti più significativi del suddetto art. 42 e ribadisce che i lavoratori dipendenti possono fruire a domanda di congedi straordinari, per un periodo di anni due nell'arco della vita lavorativa;

Il periodo massimo di congedo può essere fruito dagli aventi diritto, entro sessanta giorni dalla richiesta, sono compresi in tale periodo massimo i congedi non retribuiti concessi per gravi e documentati motivi di famiglia; sono incompatibili con la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 L. 104/92. Per quanto riguarda il "trattamento economico" il richiedente ha diritto ad un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita comprensiva dei ratei di tredicesima mensilità percepita comprensiva di ratei di tredicesima mensilità e detto periodo è valutabile ai fini pensionistici e non, invece, sul trattamento economico di fine servizio (contributi ex INAIL);

VISTA, altresì, la sentenza n.19 del 26 gennaio 2009 con la quale la Corte Costituzionale dichiara l'illegittimità costituzionale dell'art. 42 comma 5 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo anche il figlio convivente nel prendersi cura della persona in situazione di gravità;

VISTI il decreto di omologa n. 1181 del 15/11/2018 RG n. 329/2018 del Tribunale di Crotone Sez. Lavoro con il quale è stato riconosciuto positivamente il requisito sanitario, secondo le risultanze probatorie indicate nella relazione del CTU, con decorrenza luglio 2018, prestazioni di riferimento art. 3 comma 3 L. 104/92, "persona con handicap in situazione di gravità".

Acquisita l'autocertificazione, redatta ai sensi della legge 445/2000, dal

dipendente "omissis", con la quale lo stesso ha dichiarato che la madre è convivente e che la stessa non è ricoverata in istituti specializzati a tempo pieno;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta

RITENUTO di dover autorizzare il dipendente "OMISSIS" ha usufruire del congedo straordinario dal 15/09/2019 fino al 15/01/2020 per 4 MESI, per assistere la madre, ai sensi dell'art. 42 del T.U. Decreto Legislativo 151/2001 e successive m. e i.;

VISTO il Decreto Lg.vo 151/2001;

Vista la Circolare INPDAP n.2 del 10/01/2002;

VISTA la Sentenza n. 19/2009 della Corte Costituzionale;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato

autorizzare il Signor "OMISSIS" dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a fruire di un periodo di congedo straordinario a decorrere dal 15/09/2019 al 15/01/2020 ai sensi dell'art. 42 c.5 T.U. Decr.leg. 151/2001 e succ.m.e i., per assistere la madre riconosciuta persona con "handicap in situazione di gravità",

1. corrispondere al predetto dipendente una indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, precisando che il suddetto periodo è coperto da contribuzione figurativa;
2. precisare che il periodo di cui sopra è valutabile ai fini del trattamento economico di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento economico di fine servizio (contributi ex INADEL);
3. Trasmettere copia della presente determina, al Direttore del Distretto Unico Aziendale, all'Ufficio Rilevazioni presenze di Mesoraca e al Resp.le dell'Ufficio Contabilità del Personale;
4. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Resp.le del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL Direttore Generale ff

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

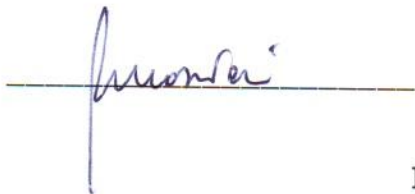
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo



Il Referente Sanitario



Il Direttore Generale ff

Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 04 SET. 2019 con protocollo n.

122

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

