



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 1299 DEL 10 SET. 2019

Oggetto: presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art.17 Comma 2, lett. a)
Decreto Lg.vo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71 della dipendente "omissis"
dal 19/08/2019 al 10/09/2019.

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del
30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in
oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E
FORMAZIONE

Il Direttore dell' U.O.C Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al
Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità
tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Pasquale Calabretta

Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO

Che la Sig.ra "omissis" dipendente a tempo determinato ha prodotto istanza, acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 42207 del 28/08/2019, intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 19/08/2019 al 10/09/2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) del Decreto Lg.vo n. 151/2001

"Estensione del divieto" (ex art. 5 della Legge 1204/71 che testualmente recita: "Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'art. 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art. 22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "Trattamento economico normativo", le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità, anche in attuazione degli articoli 7, comma 6 e 12, comma 2, (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10.02.2004, che stabilisce di corrispondere al personale l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTO il relativo provvedimento di cui agli atti d'ufficio, n. 570/2019, adottato dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotona;

RITENUTO di dover prendere atto del provvedimento di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente "omissis" dal 19/08/2019 al 10/09/2019;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;

VISTO l'art. 15 dell'accordo Integrativo del 10/02/2004;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Prendere atto del provvedimento, di cui agli atti d'ufficio adottati, con il quale il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotona, ha disposto l'interdizione dal lavoro per il periodo 19/08/2019 al 10/09/2019 della dipendente "omissis";
- 2) Corrispondere alla predetta dipendente a tempo determinato il 100% della retribuzione;
- 3) Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;
- 4) Dare atto che il nome del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL Direttore Generale f.f.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

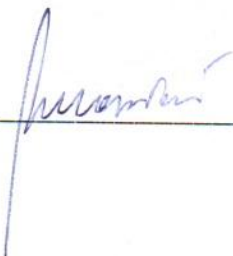
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

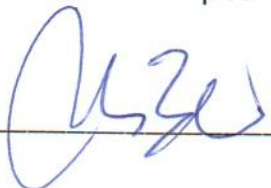
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI



Il Referente Sanitario
Dott. Pietro Luigi BRISINDA



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 10 SET. 2019 con protocollo n.

126

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

