



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 568 DEL 09 LUG. 2019

OGGETTO: Congedo parentale: autorizzazione alla dipendente Omissis ad astenersi dal lavoro per assistenza al figlio di età inferiore a otto anni.  
Periodi: dal 08/06/2019 al 09/06/2019, dal 23/06/2019 al 24/06/2019, dal 30/06/2019 al 01/07/2019, dal 06/07/2019 al 14/07/2019, dal 20/07/2019 al 22/07/2019 e dal 27/07/2019 al 28/07/2019, per un totale di giorni venti. (art. 32 Decreto Legislativo n. 151/2001).

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata a seguito della nota del Commissario ad acta per il piano di rientro prot. N. 172689 del 03.05.2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. Ufficio Gestione Risorse Umane propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.  
Dr. Francesco Saverio Loria

VISTO del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO che la Sig.ra omissis è dipendente presso questa Azienda Sanitaria;  
VISTE le note con le quali la stessa chiede dei periodi dal 08/06/2019 al 09/06/2019, dal 23/06/2019 al 24/06/2019, dal 30/06/2019 al 01/07/2019 dal 06/07/2019 al 14/07/2019 dal 20/07/2019 al 22/07/2019 e dal 27/07/2019 al 28/07/2019, per un totale di giorni venti per congedo parentale, retribuito al 30%, per il proprio figlio;

CONSIDERATO che ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art.17 del C.C.N.L. Integrativo del 20.09.2001 nonché alla luce dei chiarimenti forniti dall'ARAN con la circolare prot. nr. 2964 del 09.05.96, nei primi 8 anni di vita del bambino, il diritto di astenersi dal lavoro ed il relativo trattamento economico, sono riconosciuti anche se l'altro

genitore non ne ha diritto. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi e competono:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al capo III del predetto DLGS, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 del citato DLGS, ai lavoratori ed alle lavoratrici, di ruolo o a tempo determinato, è dovuta:  
OMISSIS.....

1) fino all'ottavo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi; il relativo periodo, entro il limite predetto, è coperto da contribuzione figurativa. ACCERTATO che la dipendente in oggetto ha prodotto l'autocertificazione di esistenza in vita del bambino;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare la Sig.ra Omissis ad assentarsi dal servizio per i periodi richiesti;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001;

VISTO l'art. 17 del CCNL Integrativo sottoscritto in data 20.09.2001;

VISTA la circolare ARAN prot. nr. 2964 del 09.05.96;

#### PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

1. autorizzare la Sig.ra Omissis, dipendente ad astenersi dal lavoro per congedo parentale, per assistenza al figlio, dal 08/06/2019 al 09/06/2019, dal 23/06/2019 al 24/06/2019, dal 30/06/2019 al 01/07/2019 dal 06/07/2019 al 14/07/2019 dal 20/07/2019 al 22/07/2019 e dal 27/07/2019 al 28/07/2019, per un totale di giorni venti
2. Corrispondere alla suddetta dipendente il 30% del trattamento economico in godimento per il predetto periodo;
3. Ai sensi dell'Art.34 comma 5 del Decreto Legislativo n.151, il periodo di cui sopra è computato nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
4. Trasmettere copia della presente determina, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;
5. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

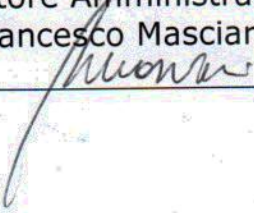
Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della Struttura Proponente.

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Francesco Masciari



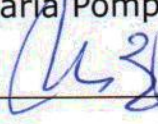
---

Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



---

Il Direttore Generale f.f.  
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



---

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 09 LUG. 2019 con protocollo n.

093

Il Responsabile del procedimento

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
COLL. AMM.VO PROF.  
*Rag. Francesco SORVILLO*

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Anna Giordano

---