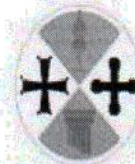




SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 602 DEL 10 LUG. 2019

Oggetto: Concessione congedo straordinario al dipendente "OMISSIS" per assistenza al padre dichiarata persona con disabilità grave in ossequio all'art. 42 T.U.- Decreto Legislativo n. 151/2001 e s.m.i..

Il Direttore generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Palma Ida Cristiano

Il Direttore U.O.C.  
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento  
Dott. Giuseppe Fico

## PREMESSO

PREMESSO che il Sig. "OMISSIS", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, con propria istanza acquisita dal protocollo generale n. 32280 del 26/06/2019, ha chiesto di fruire del congedo straordinario di cui all'art.42 comma 5 T.U. Decreto Legislativo n° 151/2001 e s.m.i. dal 01/08/2019 al 30/08/2019, per assistere il padre "OMISSIS", riconosciuta, ai sensi dell'art.3) comma 3) della legge 104/92 persona con disabilità grave;

CONSIDERATO che, il nuovo comma 5-Ter del Decreto Legislativo 119/2011 ha stabilito che il richiedente per tutto il periodo di congedo ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita, esclusi gli emolumenti variabili della retribuzione. Il tetto massimo complessivo dell'indennità per il congedo straordinario per l'anno 2019 è di € 48.495, per come recita la Circolare INPS n° 6 del 25/01/2019;

CONSIDERATO, altresì, che il precitato Decreto Legislativo 119/2011 infine stabilisce che i periodi di congedo straordinario non sono computabili ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità figurativa;

ACQUISITE, in atti, le autocertificazioni redatte dal Sig. "OMISSIS", nelle quali il prefato dichiara che il padre non è ricoverato in Istituti Specializzati a tempo pieno e che è convivente nella stessa residenza;

ACQUISITA, inoltre, la certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente dalla quale risulta che il padre "OMISSIS" è stata riconosciuta, ai sensi dell'art.3) comma 3) della legge 104/92 persona con disabilità grave;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta;

RITENUTO di dover autorizzare il dipendente Sig. "OMISSIS" a fruire del congedo straordinario dal 01/08/2019 al 30/08/2019 per assistere il padre "OMISSIS" ai sensi dell'art. 42 del T.U. decreto legislativo 151/2001 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il Decreto Lg.vo 151/2001;

VISTO il Decreto Legislativo n. 119 del 18 luglio 2011;

VISTE le leggi in materia;

## PROPONE

1)Autorizzare il Sig. "OMISSIS", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a fruire del congedo straordinario dal 01/08/2019 al 30/08/2019 ai sensi dell'art.42 comma 5 del T.U. Decreto Legislativo 151/2001 e s.m.i. per assistere il padre "OMISSIS", riconosciuta persona con disabilità grave;

2)Precisare che durante la fruizione del predetto congedo l'interessato non maturerà periodi di ferie, di tredicesima mensilità e di trattamento di fine rapporto, per come meglio specificato in premessa;

3)Dare comunicazione all'interessato, al Direttore dell'Ufficio di appartenenza, all' Ufficio Rilevazione Presenze del Centro Direzionale "Il Granaio" e parimenti, trasmettere il presente atto all'Ufficio Contabilità del Personale e alla U.O. Stato Giuridico del Personale (Fascicolo Personale) per i provvedimenti di competenza;

4)Dare atto che il nominativo della dipendente coperto da "Omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione.

---

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DIRETTORE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

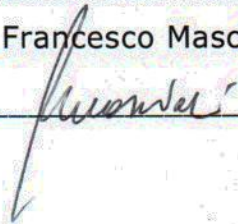
Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

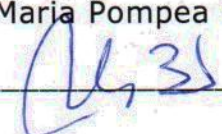
Il Direttore Amministrativo  
Avv. Francesco Masciari

\_\_\_\_\_



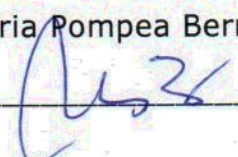
Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi

\_\_\_\_\_



Il Direttore Generale f.f.  
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi

\_\_\_\_\_



UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 10 LUG. 2019 con protocollo n.

094

Il Responsabile del procedimento

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

.....COLL. AMM.VO PROF.....

Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Anna Giordano