

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 724 DEL 15 LUG. 2019

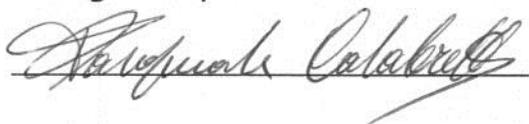
Oggetto: presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art. 17 comma 2, lett. a) Decreto Lg.vo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71) della dipendente "omissis" dal 26/06/2019 al 25/07/2019.

Il Direttore Generale F.F. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

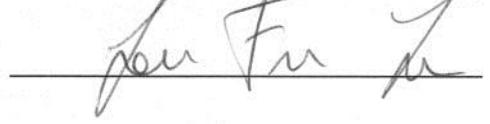
**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE**

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale F.F. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Pasquale Calabretta



Il Direttore U.O.C.  
Dott. Francesco Saverio Loria



Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento  
Dott. Giuseppe Fico



## PREMESSO

Che la Sig.ra "omissis" dipendente a tempo indeterminato ha prodotto istanza datata 26/06/2019, acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 35354 del 10/07/2019, intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 26/06/2019 al 25/07/2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) del Decreto Lg.vo n. 151/2001 "Estensione del divieto" (ex art. 5 della Legge 1204/71 che testualmente recita: "Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'art. 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art. 22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "Trattamento economico normativo", le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità, anche in attuazione degli articoli 7, comma 6 e art.12 comma 2 (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10.02.2004, che stabilisce di corrispondere al personale l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTO il relativo provvedimento di cui agli atti d'ufficio, n. 435/2019 prot.32390 del 26/06/2019, adottato dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro nell'ASP di Crotone;

RITENUTO di dover prendere atto del provvedimento di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente "omissis" dal 26/06/2019 al 25/07/2019;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;

VISTO l'art. 15 dell'accordo Integrativo del 10/02/2004;

## PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Prendere atto del provvedimento di cui agli atti d'ufficio, adottati, con il quale il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell' ASP di Crotone, ha disposto l'interdizione dal lavoro per il periodo 26/06/2019 al 25/07/2019 della dipendente "omissis";

- 2) Corrispondere alla predetta dipendente a tempo determinato il 100% della retribuzione;
- 3) Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13<sup>a</sup> mensilità e alle ferie;
- 4) Dare atto che il nome del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta .

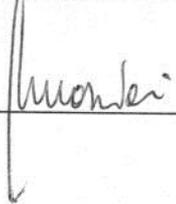
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

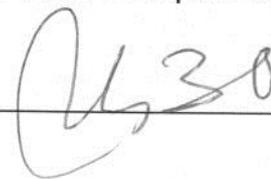
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

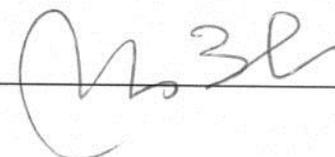
Il Direttore Amministrativo  
Avv. Francesco MASCIARI

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale f.f.  
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI

  
\_\_\_\_\_

UFFICIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI BUPPLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge

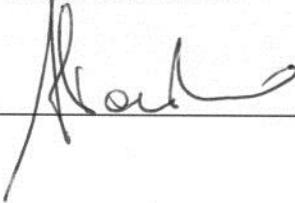
dell'Albo pretorio dell'Azienda in data 15 LUG. 2019 con protocollo n. 097

Il Responsabile del procedimento

---

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Anna Giordano

---