SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE

REGIONE CALABRIA

- 0055

DETERMINA N...../RISORSE UMANE ORIGINALE

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art. 33 comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni o integrazioni al dipendente .... omissis ....

In data 15 GEN. 2019 ,nella sede dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, sita in Crotone, Viale Stazione angolo Via G. Di Vittorio;
Su conforme proposta del Responsabile del Procedimento designato nonché sulla base dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

Premesso che il dipendente .... omissis.... in servizio presso il Distretto Sanitario di Cirò Marina, con istanza acquisita in atti prot. n.1260 del 09.01.2019, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.33, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio famigliare (Suocera) riconosciuta dalla Commissione Medica preposta in data 26.11.2016, "persona con handicap in situazione di gravità", ai sensi della Legge 104/92;
LETTO:l'art.33 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;
ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio famigliare che non risulta ricoverato a tempo pieno;
RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendente .....omissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;
VISTA la legge 104/92;
VISTA la legge 423/93;
VISTO il D.Lgs. n. 151/2001:
VISTE le leggi in materia:

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

1) Concedere al dipendente ....."omissis"....., i benefici di cui all' art.33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il proprio famigliare (Suocera) riconosciuta dalla Commissione Medica preposta in data 26.11.2016, "persona con handicap in situazione di gravità";
   Precisare che detti permessi sono retribuiti;
2) Dare comunicazione al dipendente, ed agli Uffici interessati.
3) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Direttore Servizi Tecnico - Amministrativi, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.196/2003 e s.m.i.

==========

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico Dr. Massimo OLIVERIO

Il Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi
Dr. Francesco Saverio LORIA

U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi
Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 15 GEN. 2019 con Protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 0094 ed ivi rimarrà per un periodo di giorni dieci.

Crotone, li 15 GEN. 2019

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna GIORDANO