

NUCLEO AZIENDALE DI VALUTAZIONE STRATEGICA

INDAGINE CONOSCITIVA SUL

BENESSERE ORGANIZZATIVO

1. FINALITA'

La presente indagine è finalizzata a rilevare le percezioni ed i motivi di soddisfazione e/o di insoddisfazione dei dipendenti dell'Azienda nei confronti della propria realtà organizzativa.

La ricerca è rivolta a tutti i dipendenti dell'Azienda sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a tempo determinato.

2. METODOLOGIA

Per la realizzazione di questo studio ci si avvarrà di un apposito questionario (suddiviso in tre sezioni riguardanti: **"Il Benessere Organizzativo"**, **"Il Livello di Stress"** e **"Lo Stato di Salute"**) messo a punto dal Gruppo Tecnico di Lavoro.

La rilevazione verrà effettuata tramite somministrazione dei suddetti questionari (in formato cartaceo con annessa busta) da riconsegnare in forma anonima (al fine di garantire la riservatezza nel trattamento dei dati).

3. MODALITA' DI REALIZZAZIONE

I Responsabili/Coordinatori di tutte le strutture riceveranno una quantità di questionari pari al numero dei lavoratori operanti all'interno della struttura (da distribuire agli stessi) con apposito elenco nominativo dei lavoratori.

I Responsabili/Coordinatori avranno cura di consegnare a partire dalla data _____ a ciascun dipendente il questionario, il quale apporrà la firma di avvenuta ricezione.

Nei giorni 1, 2 e 3 dicembre 2014 il lavoratore dovrà restituire il questionario (in busta chiusa), precedentemente consegnato dal proprio Responsabile/Coordinatore (anche se non compilato) tramite inserimento all'interno di apposita urna presente nella propria struttura.

Il lavoratore dovrà opporre, sull'elenco nominativo, una firma accanto al proprio nome attestante l'avvenuta restituzione del questionario precedentemente consegnatogli dal proprio Responsabile/Coordinatore.

GRUPPO DI LAVORO:

Prof. Renato Guzzardi – Presidente NAVS

*Angela Riolo (recapito tel. 924059)**

*Tommasina Tarantino (recapito tel. 924689)**

*Patrizia Madia (recapito tel. 924096)**

*Per ogni eventuale chiarimento necessario