

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E**

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del
benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
Il Presidente: Anna Giordano
*tel. e fax 0962-924882***

ASP Crotone

Magna Grecia

Protocollo nr. 66927 del 18/12/2014 (INTERNO)



Al Presidente O.I.V.
Prof. Renato Guzzardi
SEDE

Egregio Presidente,
nell'ambito dell'applicazione delle norme sul miglioramento dell'efficienza e della qualità delle Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs.n.150/2009) e della indagine da Lei svolta sul benessere organizzativo di questa Azienda, il Comitato Unico di Garanzia, il cui compito è anche quello di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico perfezionando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici, nello spirito di una collaborazione prevista dal ruolo stesso che i due organismi svolgono, intende trasmettere alla S.V. alcune considerazioni a cui si è giunti dopo due anni di lavoro di questo Comitato imperniato soprattutto sull'ascolto dei dipendenti.

L'analisi del contesto lavorativo di questa Azienda delinea un quadro complessivo di deterioramento delle relazioni interpersonali delle risorse umane dovute ad una serie di manifestazioni di disturbo del benessere lavorativo che possono essere ricondotti a questi fattori:
discriminazione nell'affidamento degli incarichi e scarso rispetto dei ruoli, errata distribuzione del personale nelle varie UU.OO e carenza dello stesso, senso di inadeguatezza rispetto a nuovi compiti che vengono assegnati per mancanza di adeguata formazione, nell'ambito di uno stesso ufficio squilibrata distribuzione dei carichi di lavoro.
Quanto detto rischia di compromettere la sicurezza e la salute dei lavoratori oltre che, nel caso del P.O., sono possibili ripercussioni sui pazienti.

Sarebbe opportuno richiamare l'attenzione di tutte le posizioni apicali, le organizzazioni aziendali e le organizzazioni sindacali sulla necessità di intervenire, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale, affinché si possa promuovere un miglioramento del clima delle relazioni interpersonali e soprattutto migliorare l'organizzazione aziendale.

Inoltre dalle vicende sottoposte all'attenzione del CUG è emerso che, in una condizione di attrito interpersonale, l'intervento di un soggetto a cui si riconosca una certa autorevolezza (come per esempio è successo con il CUG) può ripristinare l'armonia tra le parti.

Approfondire la conoscenza delle varie problematiche sia in generale che in rapporto ai diversi ambiti lavorativi e cercare di risolverle è il compito a cui il Comitato che ho l'onore di presiedere è chiamato, compito che mi auguro possa contribuire anche attraverso la collaborazione con gli altri organismi aziendali, a fronteggiare i complessi problemi derivanti da situazioni di disagio o di conflitto e creare quella sensibilità nei confronti del mondo dei lavoratori utile per arrivare ad una reale e concreta integrazione e soddisfazione.

Personalmente ho sempre pensato che il maggior patrimonio di qualunque Ente Pubblico sia quello delle persone che vi lavorano, con le competenze, le passioni, l'interesse a svolgere al meglio il lavoro individuale e collettivo, in un contesto armonioso di motivazione e di partecipazione che riesca a generare risultati vantaggiosi per l'Ente medesimo.

Credo fortemente che sia necessario garantire a tutti i lavoratori, donne e uomini, il pieno sviluppo delle loro potenzialità promuovendo un modello di integrazione, formazione e di benessere nel mondo del lavoro che valorizzi le diverse abilità, tutto ciò contribuisce a restituire dignità al lavoro pubblico e senso di appartenenza ad ognuno di noi.

Cordiali saluti

Il Presidente del C.U.G.

Avv. Anna Giordano

