

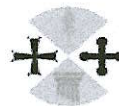


SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE**



REGIONE CALABRIA

**O.I.V.
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
A.S.P. DI CROTONE**

**VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
ANNO 2024**

L'O.I.V. dell'A.S.P. DI CROTONE

Dr. Patrizio Carbone – Presidente
Dr. Giovanni Liquori – Componente
Avv. Francesco Sabatelli – Componente



Centro Direzionale "IL GRANAIO", Via Mario Nicoletta – . 88900 Crotone / tel. +39 962 924059

mail: oivkr@asp.crotone.it – pec: protocollo@pec.asp.crotone.it

P.Iva / CF: 01997410798

Indice

1. Premessa	3
2. Elementi di riferimento utilizzati per la valutazione della performance organizzativa 2024.....	3
3. Nota metodologica	4
3.1 Criterio di ponderazione adottato.....	4
3.2 Scala di trasformazione delle evidenze	4
3.3 Obiettivi non applicabili o non sufficientemente documentati	5
3.4 Natura delle medie riportate.....	5
4. Assetto organizzativo articolato nelle principali macro-strutture attive nell'anno 2024 e perimetro della valutazione	6
5. Considerazioni sui risultati di gestione ultimo quadriennio.....	9
6. Articolazione della performance organizzativa prevista dal piano della performance anno 2023.	10
7. Articolazione della performance organizzativa anno 2024 delle singole strutture aziendali	11
8. Considerazioni conclusive dell'O.I.V.	15
9. Valutazione Performance Responsabile della "Trasparenza ed Integrità" e della "Prevenzione della Corruzione"	16



1. Premessa

La presente relazione espone gli esiti della valutazione della performance organizzativa dell'A.S.P. di Crotone per l'anno **2024**. L'O.I.V. ha assunto come riferimento il modello già utilizzato per la valutazione 2023, integrandolo con una più esplicita nota metodologica e con le risultanze delle schede analitiche di valutazione predisposte per i singoli Dipartimenti, Macrostrutture e Unità Operative.

L'attività valutativa è stata condotta nel rispetto del quadro normativo e regolamentare vigente in materia di misurazione e valutazione della performance e dei criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASP di Crotone, assumendo quale riferimento gli obiettivi formalmente attribuiti alle strutture per l'esercizio 2024.

La valutazione 2024 è stata effettuata mediante lettura coordinata del Piano della Performance, della Relazione sulla Performance aziendale e delle relazioni/evidenze prodotte dai Direttori e Responsabili delle strutture. Le autovalutazioni non sono state recepite automaticamente: l'O.I.V. ha verificato, per quanto consentito dalla documentazione disponibile, la coerenza tra obiettivo assegnato, indicatore, target, attività svolta e risultato effettivamente documentato.

Le schede analitiche 2024 costituiscono pertanto il presupposto istruttorio dei punteggi sintetici riportati nella presente relazione. In particolare, la Componente A è stata determinata a livello di Dipartimento/Macrostruttura, mentre la Componente B è stata determinata per ciascuna struttura operativa sulla base degli obiettivi specifici assegnati.

2. Elementi di riferimento utilizzati per la valutazione della performance organizzativa 2024

Gli elementi utilizzati dall'O.I.V. per la valutazione della Performance Organizzativa dell'A.S.P. di Crotone per l'anno 2024 sono i seguenti:

- **Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance** dell'A.S.P. di Crotone, approvato con deliberazione n. 275/2015;
- **Piano Triennale della Performance 2023-2025** – Documento direttive, obiettivi e budget anno 2024, adottato con deliberazione n. 76 del 31/01/2024 e integrato con deliberazione n. 86 del 07/02/2024;
- **Relazione sulla Performance anno 2024**, approvata con deliberazione n. 325 del 30/06/2025;
- **risultati clinici, assistenziali, amministrativi, economici e gestionali** rendicontati per l'anno 2024;
- **relazioni, schede di attività, prospetti quantitativi, addenda e documentazione integrativa** trasmessi dai Direttori/Responsabili delle strutture;
- **schede analitiche di valutazione della performance organizzativa 2024** elaborate dall'O.I.V. per i singoli Dipartimenti e per le strutture operative.

Il **Piano della Performance** è stato assunto quale fonte primaria per l'individuazione degli obiettivi, degli indicatori e dei target. La Relazione sulla Performance e la documentazione delle singole strutture sono state utilizzate per verificare il grado di effettivo conseguimento degli obiettivi.



Le **relazioni e le autovalutazioni dei Direttori e dei Responsabili** non sono state recepite automaticamente come attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, ma considerate quali elementi istruttori da confrontare, ove possibile, con dati quantitativi, indicatori, volumi di attività, risultati economici, documentazione amministrativa e ulteriori evidenze disponibili.

La valutazione è stata articolata nella **Componente A – Obiettivi strategici**, con valore massimo di **60** punti, riferita ai Dipartimenti/Macrostrutture, e nella **Componente B – Obiettivi specifici/operativi**, con valore massimo di **40** punti, riferita alle singole strutture organizzative.

Per ciascun obiettivo l'OIV ha distinto l'attività svolta, il risultato conseguito e il risultato documentato. In particolare, per obiettivi formulati in termini di incremento, riduzione, miglioramento, contenimento o rispetto di target quantitativi, il mero svolgimento dell'attività istituzionale non è stato ritenuto sufficiente, di per sé, a dimostrare il pieno raggiungimento dell'obiettivo.

Le risultanze della presente Relazione costituiscono pertanto esito di una valutazione autonoma dell'OIV, formulata sulla base del complesso delle evidenze acquisite e secondo la metodologia di seguito illustrata.

3. Nota metodologica

3.1 Criterio di ponderazione adottato

La performance organizzativa è articolata in due componenti: **Componente A**, riferita agli obiettivi strategici dei Dipartimenti/Macrostrutture, con punteggio massimo di **60** punti; **Componente B**, riferita agli obiettivi operativi specifici delle singole strutture, con punteggio massimo di **40** punti.

In assenza di una differenziazione preventiva del peso dei singoli obiettivi all'interno delle rispettive componenti, l'OIV ha adottato un criterio di ponderazione uniforme. Per la Componente A il peso unitario è pari a 60 diviso il numero degli obiettivi strategici effettivamente considerati; per la Componente B il peso unitario è pari a 40 diviso il numero degli obiettivi specifici/operativi effettivamente assegnati alla struttura. I calcoli sono stati effettuati utilizzando il peso teorico non arrotondato; l'arrotondamento a due decimali ha esclusiva funzione espositiva.

3.2 Scala di trasformazione delle evidenze

Grado	Criterio valutativo
100%	Obiettivo integralmente raggiunto; target pienamente verificato con evidenze complete, quantitative e coerenti.
95%	Obiettivo raggiunto in misura molto elevata; evidenze solide e risultati sostanzialmente completi, con carenze marginali.
90%	Obiettivo raggiunto in misura elevata; evidenze sufficienti, ma con limiti nella quantificazione o completezza documentale.
85%	Obiettivo sostanzialmente raggiunto; evidenze parziali, prevalentemente descrittive o non pienamente dimostrative del target.



Grado	Criterio valutativo
80%	Obiettivo parzialmente raggiunto o non pienamente verificabile; evidenze deboli/incomplete o scostamenti significativi.
<80%	Rilevanti scostamenti dal target, realizzazione solo parziale o insufficienza delle evidenze tale da non consentire un livello superiore.

La scala costituisce un criterio guida e non un automatismo matematico. Il mero incremento dei volumi di attività o la dichiarazione del Responsabile non sono stati considerati, da soli, sufficienti per l'attribuzione del 100%.

3.3 Obiettivi non applicabili o non sufficientemente documentati

Gli obiettivi dichiarati non applicabili, non di competenza o non attivabili nell'esercizio non sono stati automaticamente considerati raggiunti. L'OIV ha verificato caso per caso la coerenza della dichiarazione con le competenze della struttura e con le condizioni effettivamente verificatesi nel 2024. La carenza o incompletezza della documentazione non è stata automaticamente equiparata al mancato raggiungimento: è stato applicato un criterio prudenziale secondo cui quanto non adeguatamente documentato non può essere considerato integralmente dimostrato. Carenze di personale, vincoli organizzativi e fattori esterni sono stati considerati come elementi di contesto, senza produrre automaticamente un incremento del punteggio.

3.4 Natura delle medie riportate

Le medie riportate nei prospetti sono medie semplici delle valutazioni complessive delle strutture attive e valutate nel relativo raggruppamento, secondo l'impostazione già adottata nella relazione 2023. La valutazione complessiva di ciascuna struttura è data dalla somma del punteggio della Componente A attribuito al Dipartimento/Macrostruttura di appartenenza e del punteggio della Componente B attribuito alla singola struttura. Le percentuali delle singole componenti sono invece medie valutative degli obiettivi ponderati uniformemente.

Le percentuali riportate nei prospetti rappresentano il grado medio di raggiungimento degli obiettivi della relativa componente. Poiché all'interno di ciascuna componente è stato adottato un peso uniforme, la media percentuale coincide con la percentuale di conseguimento della componente stessa. Il punteggio è espresso su 60 per la Componente A e su 40 per la Componente B. Le percentuali non costituiscono medie dei volumi di attività né delle autovalutazioni dei Responsabili, ma la sintesi delle valutazioni espresse dall'OIV sui singoli obiettivi.

Il metodo adottato è finalizzato a garantire omogeneità, trasparenza e comparabilità della valutazione tra le diverse articolazioni aziendali, evitando sia l'automatica coincidenza tra attività svolta e pieno raggiungimento dell'obiettivo, sia una penalizzazione automatica derivante dalla sola incompletezza documentale.



4. Assetto organizzativo articolato nelle principali macro-strutture attive nell'anno 2024 e perimetro della valutazione

In coerenza con l'assetto organizzativo richiamato nel Piano della Performance 2024 e con le strutture effettivamente oggetto delle schede di valutazione, il perimetro considerato comprende:

- Area ospedaliera: AFO Medica; AFO Chirurgica; AFO Servizi Diagnostici e di Supporto; Dipartimento Emergenza-Urgenza e Accettazione; Dipartimento Materno-Infantile; Direzione Medica di Presidio e Farmacia Ospedaliera;
- Area territoriale: Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze, Distretto Sanitario Unico Aziendale, articolazioni territoriali del Materno-Infantile (Neuropsichiatria Infantile e Consultori/Percorso Nascita);
- Area prevenzione: Dipartimento di Prevenzione e relative strutture;
- Area amministrativa e di staff: Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi, Dipartimento Programmazione e Controllo e strutture valutate.

Le strutture non supportate da una scheda analitica consolidata non sono state inserite nel calcolo riepilogativo, evitando attribuzioni presuntive di punteggio.

Per l'anno 2024 l'Azienda, per effetto dell'Atto Aziendale vigente era articolata nelle seguenti strutture e macro-strutture aziendali:

ARTICOLAZIONE AREA OSPEDALIERA

AREA OSPEDALIERA DIPARTIMENTO AFO MEDICA Direttore anno 2024: Dr. Lucio Cosentino ad interim		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	CARDIOLOGIA	Dr. F. Megna
UOC	GERIATRIA	Dr. Francesco Corrado
UOC	MEDICINA GENERALE	Dr. F. Galdieri
UOC	NEUROLOGIA	Dr. Plastino
UOC	ONCOLOGIA	Dr.ssa Anania/Dr.ssa Cortese
UOSD	EMATOLOGIA/MICROCITEMIA	Dr. Massimo ALLÒ
UOSD	MALATTIE INFETTIVE	Dr. Nicola SERRAO
UOSD	NEFROLOGIA/EMODIALISI	Dr. S. GRECO/A. Sellaro

AREA OSPEDALIERA DIPARTIMENTO AFO CHIRURGICA Direttore anno 2024: Dr. F. P. Oliverio		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	CHIRURGIA GENERALE	Dr. P. CASTALDO
UOC	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dr. F. P. OLIVERIO
UOSD	OCULISTICA	Dr. G. CRUGLIANO
UOSD	OTORINOLARINGOIATRIA	Dr. A. VISCOMI

AREA OSPEDALIERA		
DIPARTIMENTO AFO SERVIZI SANITARI DI SUPPORTO		
Direttore anno 2024: Dr. Enrico CILIBERTO		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	ANATOMIA PATOLOGICA	Dr. F. Tallarigo
UOC	GASTROENTEROLOGIA	Dr. E. Ciliberto
UOC	MEDICINA NUCLEARE	Non attivo
UOC	RADIOLOGIA	Dr. A. Siciliani
UOSD	ANGIOLOGIA	Dr. G. Vaccaro
UOSD	DERMATOLOGIA	Dr. Donato
UOSD	LABORATORIO ANALISI	Dr.ssa Nicoletta
UOSD	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	Dr.ssa T. Catanzaro
UOSD	SERVIZIO TRASFUSIONALE	Dr.ssa P. Leonardo
IPAS	PNEUMOLOGIA	Dr. Russo
IPAS	DIABETOLOGIA	Dr. Pacenza

AREA OSPEDALIERA		
DIPARTIMENTO AFO MATERNO-INFANTILE		
Direttore anno 2024: Dr. ANTONIO BELCASTRO		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	Dr. Domenico Galea
UOC	PEDIATRIA	Dr. Stefania Zampogna
UOC	NEONATOLOGIA E TIN	Dr Antonio Belcastro

AREA OSPEDALIERA		
DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA		
Direttore anno 2024: Dr. Dionisio GALLO		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	MCAE (P.S., Med.Urgenza e OBI)	Dr. D.Gallo
UOC	TERAPIA INTENSIVA (Anestesia e Rian.)	Dr. Serafino Vulcano
UOS	SUEM 118 (Territoriale)	Dr. Gaspare Muraca

AREA OSPEDALIERA		
ALTRE STRUTTURE OSPEDALIERE		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Dr. Lucio Cosentino
UOC	FARMACIA OSPEDALIERA	Dr.ssa M.A. Guido

ARTICOLAZIONE AREA TERRITORIALE

AREA TERRITORIALE		
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		
Direttore anno 2024 Dr. Paolo Sesti		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	SPDC	Dr.ssa L. Tiano
1 UOC	CSM CIRÒ MARINA	Dr. N. Tarsia
2 UOS	CSM CROTONE	Dr. P. Sesti
	CSM MESORACA	Dr. A. Lombardo
UOS	SERVIZIO TOSSICODIPENDENZE (SERT)	Dr. G. Palucci

AREA TERRITORIALE DISTRETTO SANITARIO UNICO AZIENDALE Direttore anno 2024: Dr. PIETRO LUIGI BRISINDA		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
1 UOC 3 UOS	DIREZIONE DSUA*	Dr. P.L. Brisinda
UOC	SVILUPPO, COORD. E VERIFICA PDTA	NON ATTIVA
UOC	FARMACIA TERRITORIALE	Dr. G. Iannuzzi De Franco

* INCLUDE: Area sub-distrettuale Crotone, era sub-distrettuale Cirò Marina, Area sub-distrettuale/Casa della Salute Mesoraca, Cure Primarie, Cure Palliative e Terapia del Dolore

AREA TERRITORIALE DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MATERNO-INFANTILE Direttore anno 2024: Dr. A. BELCASTRO		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Dr. A. BELCASTRO
COORD.	CONSULTORI FAMILIARI: - Consultorio Cirò Marina - Consultorio Crotone - Consultorio Petilia Policastro	COORDINAMENTO
COORD.	ATTIVITÀ DI PSICOLOGIA CLINICA	COORDINAMENTO

ARTICOLAZIONE AREA PREVENZIONE

AREA PREVENZIONE DIPARTIMENTO PREVENZIONE Direttore anno 2024: Dr Domenico TEDESCO		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	IGIENE E SANITA' PUBBLICA*	Dr.ssa Rosa Bilotta
UOC	PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Dr. Michele RAJANI
UOC	MEDICINA LEGALE	Dr. Domenico TEDESCO
UOSD	IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	Dr. Mario PRISMA
UOSD	SANITÀ ANIMALE (SVET-A)	Dr. Saverio FERRARO
UOSD	IGIENE ALIMENTI ANIMALI (SVET-B)	Dr. Francesco PUGLIANO
UOSD	IGIENE ALLEVAMENTI (SVET-C)	Dr. Francesco FOGLIA

* INCLUDE: Igiene Ambientale, Medicina Preventiva, Educazione Sanitaria, Medicina dello Sport, Screening*

ARTICOLAZIONE AREA AMMINISTRATIVA E DI STAFF

AREA AMMINISTRATIVA DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI Direttore anno 2024 : Dott. Giuseppe Fico		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	AFFARI GENERALI LEGALI E ASSICURATIVI	Avv. Giulia Ferrante
UOC	GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE	Dott. Giuseppe Fico ad interim
UOC	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	Dott. Giuseppe FICO
UOC	GESTIONE TECNICO-PATRIMONIALE	Ing. V. Cosimo
UOC	PROVVEDITORATO ECONOMATO GESTIONE LOGISTICA	Avv. G.Ferrante ad interim

AREA STAFF DIPARTIMENTO AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO Direttore anno 2024: Dr.ssa Angelina Rizzuti		
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024
UOC	PROGRAMMAZIONE SANITARIA, PIANIFIC. STRAT., RICERCA E GOVERNO ECCELLENZE E SVILUPPO ORG.	Dott.ssa Angelina Rizzuti
UOC	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATICI	Dr.ssa Angelina RIZZUTI
UOC	EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA, STATISTICA E FLUSSI INFORMATIVI SANITARI	Dr. Alessandro BISBANO
UOS	GOVERNO CLINICO E RISK MANAGEMENT	Dr. Massimo RIZZO
UOS	CUP, URP E COMUNICAZIONE ISTITUZ.	Dr.ssa Rita CIZZA
UOS	INGEGNERIA CLINICA	Ing. Ivan Solano
	SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	Dr. Antonio Frontera
	UFFICIO STAMPA LEGGE 150/2000	INCARICO (NON ATTIVO)

5. Considerazioni sui risultati di gestione ultimo quadriennio

Risultati di gestione anni 2021-2022- 2023- 2024.

Dai dati estrapolati dai bilanci di esercizio degli ultimi quattro anni, pubblicati sul sito aziendale, risulta il seguente risultato di gestione:

ANNO	VALORE DELLA PRODUZIONE (EURO)	PERDITA O UTILE DI ESERCIZIO (EURO)
2021	€ 343.331.789,79 (+)	€ 20.581.228,94 (-)
2022	€ 343.763.692,98 (+)	€ 52.327.918,02 (-)
2023	€ 409.922.983,65 (+)	€ 148.961,63 (+)
2024	€ 448.963.208,70 (+)	€ 502.757,89 (-)

Dalla tabella di cui sopra si evidenzia:

- In merito all'andamento del valore della produzione dell'anno 2024 si osserva un notevole aumento (+ € 39.040.225,05) rispetto al valore della produzione dell'anno 2023;
- In merito al risultato di esercizio si rileva un andamento negativo che ha registrato invece una perdita di esercizio.

6. Articolazione della performance organizzativa prevista dal piano della performance anno 2024.

Il Piano della Performance 2023-2025, con riferimento all'annualità 2024, individua obiettivi strategici aziendali e obiettivi operativi specifici. La valutazione O.I.V. mantiene la seguente articolazione:

- Componente A – Obiettivi strategici istituzionali e aziendali delle macrostrutture: massimo 60 punti.
- Componente B – Obiettivi operativi delle singole strutture: massimo 40 punti.

Nell'attribuzione dei punteggi l'O.I.V. ha tenuto conto delle misurazioni contenute nella Relazione sulla Performance 2024, dei dati di attività e delle evidenze integrative prodotte dai Responsabili, applicando un criterio di verifica autonoma e prudenziale

Si precisa che l'Organismo ha tenuto conto:

- del D.Lgs n.150/2009 (Decreto Brunetta) così come modificato al D.Lgs n.74/2017 (Decreto Madia);
- delle misurazioni effettuate dalla U.O. Programmazione e Controllo di Gestione e riportati nell'allegato alla delibera del C.S. n. 325 del 30/06/2025 "Approvazione relazione sulla performance anno 2024";
- dei dati di attività prodotti dai Direttori/Responsabili delle UU.OO. non esplicitati nella Relazione delle Performance;
- dei risultati clinici/amministrativi realizzati nel corso dell'anno 2024;
-

Infine l'Organismo ha preso atto che i LEA di competenza dell'ASP di Crotone nell'anno 2024 sono stati tutto sommato garantiti.

Dal combinato disposto dei precedenti fattori l'O.I.V. dell'A.S.P. di Crotone è pervenuto alle VALUTAZIONI della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA delle strutture aziendali attive nel 2024 e che si riportano in sintesi nelle tabelle seguenti.



7. Articolazione della performance organizzativa anno 2024 delle singole strutture aziendali

Nelle tabelle che seguono sono riportate sinteticamente le valutazioni delle strutture oggetto delle schede analitiche 2024. I valori sono esposti con due decimali per preservare la coerenza con il criterio di ponderazione utilizzato.

AREA OSPEDALIERA					
DIPARTIMENTO AFO MEDICA					
Direttore anno 2024: Dr. Lucio Cosentino <i>ad interim</i>					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Medicina generale	Dr. F.Galdieri/ Costa	54,23	37,65	91,88
UOC	Cardiologia + UTIC	Dr. Fabio Megna	54,23	38,82	93,05
UOC	Geriatria	Dr. Corrado / Dr. Patarino	54,23	33,78	88,01
UOC	Neurologia	Dr. Plastino	54,23	32,86	87,09
UOC	Oncologia	Dr.ssa Anania/Dr.ssa Cortese	54,23	34,22	88,45
UOSD	Nefrologia e Dialisi	Dr. Greco/ Dr. A. Sellaro	54,23	34,40	88,63
UOSD	Malattie Infettive	Dr. Nicola Serrao	54,23	35,29	89,52
UOSD	Ematologia/Microcitemia	Dr. Massimo Allò	54,23	34,29	88,52
MEDIA DIPARTIMENTO AFO MEDICA					89,39

AREA OSPEDALIERA					
DIPARTIMENTO AFO CHIRURGICA					
Direttore anno 2024: Dr. Francesco Pio Oliverio					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Chirurgia Generale	Dr. Castaldo	52,38	37,89	90,27
UOC	Ortopedia e Traumatologia	Dr. F.P. Oliverio	52,38	36,89	89,27
UOSD	Oculistica	Dr. G. Crugliano	52,38	38,18	90,56
UOSD	Otorinolaringoiatria	Dr. A. Viscomi	52,38	37,20	89,58
MEDIA DIPARTIMENTO AFO CHIRURGICA					89,92

AREA OSPEDALIERA					
DIPARTIMENTO AFO SERVIZI DIAGNOSTICI E DI SUPPORTO					
Direttore anno 2024: Dr. Enrico Ciliberto					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Anatomia Patologica	Dr. Federico Tallarigo	53,77	38,00	91,77

UOC	Gastroenterologia	Dr. Enrico Ciliberto	53,77	38,22	91,99
UOC	Radiologia	Dr. Adolfo Siciliani	53,77	37,33	91,10
UOSD	Angiologia	Dr. Vaccaro	53,77	36,29	90,06
UOSD	Dermatologia	Dr. Lorenzo Donato	53,77	35,00	88,77
UOSD	Laboratorio Analisi	Dr.ssa Tommasina Nicoletta	53,77	36,89	90,66
UOSD	Recupero e Riabilitazione Funzionale	Dr.ssa T. Catanzaro	53,77	36,00	89,77
UOSD	Servizio Trasfusionale	Dr.ssa Patrizia Leonardo	53,77	36,00	89,77
IPAS	Diabetologia	Dr. V. Pacenza	53,77	36,29	90,06
IPAS	Pneumologia	Dr. M. Russo	53,77	33,43	87,20
MEDIA DIPARTIMENTO AFO SERVIZI DIAGNOSTICI E DI SUPPORTO					90,12

AREA OSPEDALIERA					
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE					
Direttore anno 2024: Dr. Antonio Belcastro					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Ostetricia e Ginecologia	Dr. D. Galea	54,46	38,01	92,47
UOC	Pediatria	Dr.ssa T. Zampogna	54,46	38,18	92,64
UOC	Neonatologia e TIN	Dr. Antonio Belcastro	54,46	36,93	91,39
MEDIA DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE					92,17

AREA OSPEDALIERA					
DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA E ACCETTAZIONE					
Direttore anno 2024: Dr. Dionisio Gallo					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	MCAE (P.S., Med.Urg. e OBI)	Dr. Dionisio Gallo	56,08	36,00	92,08
UOC	TERAPIA INTENSIVA (Anestesia e Rian.)	Dr. S. Vulcano	56,08	36,33	92,41
	AMBULATORIO TERAPIA DEL DOLORE	Dr. S. Vulcano	56,08	36,33	92,41
UOS	SUEM 118	—	56,08	37,33	93,41
MEDIA DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA E ACCETTAZIONE					92,58

AREA OSPEDALIERA					
ALTRE STRUTTURE OSPEDALIERE					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024

UOC	Direzione Medica di Presidio	Dr. Lucio Cosentino	56,57	37,79	94,36
UOC	Farmacia Ospedaliera	Dr.ssa M. A. Guido	56,57	35,43	92,00
MEDIA ALTRE STRUTTURE OSPEDALIERE					93,18

MEDIA AREA OSPEDALIERA	91,23
-------------------------------	--------------

AREA TERRITORIALE DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE Direttore anno 2024: Dr. Paolo Sesti					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	SPDC	Dr.ssa L. Tiano	52,62	37,33	89,95
UOS	CSM Mesoraca	Dr. A. Lombardo	52,62	36,67	89,29
UOS	CSM Cirò Marina	Dr. N. Tarsia	52,62	34,00	86,62
UOC	CSM Crotone	Dr. P. Sesti	52,62	36,44	89,06
UOS	Ser. Tossicodipendenti (SERT)	Dr. G. Palucci	52,62	37,50	90,12
MEDIA DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE					89,00

AREA TERRITORIALE DISTRETTO SANITARIO UNICO AZIENDALE Direttore anno 2024: Dr. Pietro Luigi Brisinda					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Direzione DSUA*	Dr. P.L. Brisinda	54,23	33,75	87,98
UOC	Farmacia Territoriale	Dr. G. Iannuzzi De Franco	54,23	34,40	88,63
MEDIA DISTRETTO SANITARIO UNICO AZIENDALE					88,31

* INCLUDE: Area sub-distrettuale Crotone, era sub-distrettuale Cirò Marina, Area sub-distrettuale/Casa della Salute Mesoraca, Cure Primarie, Cure Palliative e Terapia del Dolore

AREA TERRITORIALE ARTICOLAZIONI TERRITORIALI MATERNO-INFANTILE Direttore anno 2024: Dr. Antonio Belcastro					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Neuropsichiatria Infantile	Dr. Antonio Belcastro	54,46	34,67	89,13
COORD.	CONSULTORI FAMILIARI: - Consultorio Cirò Marina - Consultorio Crotone - Consultorio Petilia	Dr. Antonio Belcastro	54,46	37,40	91,86

	Policastro				
MEDIA ARTICOLAZIONI TERRITORIALI MATERNO-INFANTILE					90,50

MEDIA AREA TERRITORIALE	89,27
--------------------------------	--------------

AREA PREVENZIONE					
DIPARTIMENTO PREVENZIONE					
Direttore anno 2024: Dr. Domenico Tedesco					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Igiene e Sanità Pubblica*	Dr.ssa R. Bilotta	52,62	34,40	87,02
UOSD	Igiene Alimenti e Nutrizione	Dr. M. Prisma	52,62	34,86	87,47
UOC	Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro	Dr. M. Rajani	52,62	35,43	88,04
UOC	Medicina Legale	Dr. D. Tedesco	52,62	36,00	88,62
UOSD	Servizi Veterinari Area A	Dr. S. Ferraro	52,62	36,00	88,62
UOSD	Servizi Veterinari Area B	Dr. F. Pugliano	52,62	37,33	89,95
UOSD	Servizi Veterinari Area C	Dr. F. Foglia	52,62	34,00	86,62
MEDIA DIPARTIMENTO PREVENZIONE					88,05

* INCLUDE: Igiene Ambientale, Medicina Preventiva, Educazione Sanitaria, Medicina dello Sport, Screening

MEDIA AREA PREVENZIONE	88,05
-------------------------------	--------------

AREA AMMINISTRATIVA					
DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI					
Direttore anno 2024: Dr. Giuseppe Fico					
U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Affari Generali, Legali e Assicurativi	Avv. Giulia Ferrante	54,00	36,00	90,00
UOC	Gestione Risorse Umane e Formazione	Dr. Giuseppe Fico ad interim	54,00	35,67	89,67
UOC	Gestione Risorse Economiche e	Dr. Giuseppe Fico	54,00	35,43	89,43

	Finanziarie				
UOC	Provveditorato, Economato e Gestione Logistica	Avv. Giulia Ferrante ad interim	54,00	35,56	89,56
UOC	Gestione Tecnico-Patrimoniale	Ing. V. Cosimo	54,00	36,36	90,36
MEDIA DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI					89,80

AREA STAFF**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**Direttore anno 2024: **Dr.ssa Angelina Rizzuti**

U.O.	Nome Unità Operativa	Direzione 2024	Comp.A Max60%	Comp.B Max40%	Val. 2024
UOC	Programmazione Sanitaria	Dr.ssa A. Rizzuti	52,85	35,80	88,65
UOC	Programmazione e Controllo di Gestione	Dr.ssa A. Rizzuti	52,85	37,00	89,85
UOC	Epidemiologia Valutativa, Statistica e Flussi	Dr. A. Bisbano	52,85	37,25	90,10
UOSD	CUP, URP e Comunicazione Istituzionale	Dr. Pedace	52,85	36,40	89,25
UOSD	Ingegneria Clinica	Ing. Ivan Solano	52,85	38,00	90,85
MEDIA DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO					89,74

MEDIA AREA AMMINISTRATIVA E STAFF**89,77**

Per il calcolo della Performance Organizzativa dell'A.S.P. di Crotone è stata utilizzata, in continuità con il modello 2023, la media semplice delle valutazioni complessive delle strutture e dei servizi attivi per i quali risulta consolidata una scheda di valutazione O.I.V. nell'anno 2024.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2024 A.S.P. CROTONE**89,58****8. Considerazioni conclusive dell'O.I.V.**

Le valutazioni 2024 evidenziano, nel complesso, una performance organizzativa positiva e relativamente omogenea tra le principali aree aziendali. Le differenze riscontrate derivano soprattutto dal diverso grado di misurabilità degli obiettivi, dalla disponibilità di indicatori quantitativi e dalla completezza delle evidenze prodotte.

L'O.I.V. ha riconosciuto i punteggi più elevati laddove il risultato è risultato supportato da dati quantitativi, confronti temporali, indicatori di attività o evidenze amministrative verificabili. Nei casi in cui la rendicontazione sia risultata prevalentemente descrittiva, o il target non fosse pienamente verificabile, è stato applicato un criterio prudenziale.

Le criticità di personale e organizzative, ricorrenti in numerose strutture, sono state considerate nella lettura del risultato ma non utilizzate per neutralizzare automaticamente gli scostamenti. Analogo criterio è stato seguito per gli obiettivi economico-finanziari e per quelli formulati in termini di incremento, riduzione o miglioramento, per i quali è stata richiesta una dimostrazione quanto più possibile quantitativa.

Per i successivi cicli della performance l'O.I.V. ritiene opportuno rafforzare la definizione ex ante di indicatori e target, prevedendo per ciascun obiettivo un valore iniziale, un target annuale e un valore consuntivo, nonché una maggiore standardizzazione delle evidenze richieste alle strutture. Ciò consentirà di ridurre la componente valutativa discrezionale e di migliorare ulteriormente la comparabilità dei risultati.

9. Valutazione Performance Responsabile della “Trasparenza ed Integrità” e della “Prevenzione della Corruzione”

Visto il D.Lgs n.33/2013 e la legge n.190/2012 che impongono ad ogni Pubblica Amministrazione di dotarsi della figura di “Responsabile della Prevenzione della Corruzione” e di “Responsabile della Trasparenza ed Integrità”;

vista la delibera del C.S. n.111 del 22.02.2023 che conferisce l’incarico di RPTC all’ Avv. Giuseppe Lammirato;

vista la nota n. 10430 del 13/02/2014 del Direttore Generale dell’ASP di Crotone mediante la quale viene stabilito che l’attività di Responsabile della “Trasparenza ed Integrità,” nonché della “Prevenzione della Corruzione” dell’A.S.P. di Crotone è remunerata, previa valutazione positiva dell’O.I.V., con un incremento della retribuzione di risultato, per un massimo del 25% di quello spettante;

visto che la valutazione della Performance Organizzativa dell’intera ASP di Crotone nell’anno 2024 è pari a 89,58

l’O.I.V.

In continuità con il criterio applicato nella relazione 2023 e ferma restando la verifica della permanenza, per l’annualità 2024, dei presupposti amministrativi richiamati negli atti aziendali, il parametro aziendale di performance organizzativa risultante dalla presente valutazione è pari a **89,58**.

Applicando il limite massimo del 25% previsto dal modello utilizzato nell’anno precedente, il valore corrispondente è pari al 22,40% (25% × 89,58).

La presente quantificazione è riportata ai fini di continuità metodologica con il documento 2023 e resta subordinata alla verifica dell’atto di conferimento dell’incarico e della disciplina retributiva applicabile per l’anno 2024.

RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ

Incremento della
retribuzione di
risultato del 22,40%



Crotone lì 22/09/2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Patrizio Carbone - Presidente



Dott. Giovanni Liquori - Componente

GIOVANNI
LIQUORI
24.09.2026
09:12:14
GMT+02:00

Avv. Francesco Sabatelli - Componente



Firmato digitalmente da:
FRANCESCO SABATELLI
AVVOCATO
Firmato il 29/09/2026 20:45
Serial Certificate: 27901808411247921230501600001600005328
Valido dal 02/02/2024 al 02/02/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



