



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Azienda Sanitaria Provinciale - Crotone  
Ufficio Affari Generali  
Segreteria Generale  
Registro Pubblicazioni Atti  
n° 61 del 15 APR 2022

## AVVISO INTERNO

PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA  
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE  
“INGEGNERIA CLINICA”.

Premesso che presso questa Azienda Sanitaria Provinciale è attualmente vacante, per collocamento in quiescenza del relativo titolare, il posto di Responsabile della Struttura Semplice a valenza Dipartimentale “Ingegneria Clinica”, afferente al Dipartimento Area Programmazione e Controllo.

Atteso che l’incarico di Responsabile di Struttura Semplice, intesa come articolazione interna di un Dipartimento, ai sensi dell’art. 15, comma 7-  
quater del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., è attribuito dal Direttore Generale, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse di afferenza al Dipartimento, su proposta del Direttore di Dipartimento, a un Dirigente con un’anzianità di servizio di almeno cinque anni nella disciplina oggetto dell’incarico.

Che la Struttura di che trattasi è prevista nel vigente Atto Aziendale, adottato con deliberazione n. 253 del 21.07.2016 e approvato con D.C.A. n. 83 del 25.07.2016.

Visti gli articoli 8 e 20 del Regolamento aziendale in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, in quanto applicabile, approvato con deliberazione n. 54 del 24.02.2017, secondo cui, al fine di acquisire candidature per l’affidamento dell’incarico, è emesso uno specifico avviso interno. In caso di più candidati, l’Azienda procede sulla base di una rosa di idonei selezionati dal Direttore del Dipartimento, che propone al Direttore Generale il Dirigente cui conferire l’incarico.

Tanto premesso, è indetto Avviso Interno per il conferimento dell’incarico, a tempo determinato per la durata di anni cinque, di Responsabile della Struttura Semplice a valenza Dipartimentale “Ingegneria Clinica”, afferente al Dipartimento Area Programmazione e Controllo.

I requisiti di partecipazione al presente Avviso sono i seguenti:

- dipendente in servizio presso l'A.S.P. di Crotone;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- in servizio nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere presso il Dipartimento Area Programmazione e Controllo;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Ingegnere;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La domanda di partecipazione, redatta in conformità all'allegato facsimile, contenente le generalità e la firma dell'interessato, dovrà essere indirizzata all'ASP di Crotone - UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, Centro Direzionale "il Granaio", Viale Stazione/Angolo Via G. Di Vittorio snc, alla casella di posta elettronica certificata **protocollo@pec.asp.crotone.it** e dovrà pervenire perentoriamente entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso, a pena di esclusione; qualora detto giorno sia sabato o festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo. L'Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio nel sito aziendale "www.asp.crotone.it". Non saranno accolte le domande pervenute oltre i termini di cui sopra o indirizzate ad altre caselle di posta elettronica aziendali.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione, un curriculum formativo e professionale (in formato europeo), formalmente documentato da idonea documentazione e/o autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

Non è ammessa la produzione di documentazione oltre il termine di scadenza del presente Avviso né è consentito fare richiamo a titoli e documenti in possesso di questa A.S.P.

Per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni che risultano mendaci sono perseguibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, saranno raccolti presso l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in banca dati cartacea e/o

automatizzata, per le finalità inerenti la gestione delle procedure inerenti l'Avviso di che trattasi.

Le domande e gli eventuali documenti prodotti non sono soggetti all'imposta di bollo.

In ordine ai criteri per la valutazione comparativa dei curricula per il conferimento dell'incarico, Il Direttore del Dipartimento effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa motivata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato.

Il curriculum si compone di cinque aree di valutazione:

1. Anzianità di servizio nella qualifica dirigenziale;
2. Tipologia degli incarichi ricoperti con riguardo al grado di autonomia degli stessi, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture e nelle strutture medesime;
3. Formazione professionale-manageriale, con particolare riguardo alle attività di programmazione e organizzazione delle risorse;
4. Attività organizzativa clinico-assistenziale ove assume particolare rilievo la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni rese presentata, l'entità delle risorse gestite e la complessità dei processi gestiti;
5. Attività scientifica ove assume rilievo la rilevanza e la originalità della produzione scientifica, l'importanza della rivista in termini di impact factor, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, nonché il grado di attinenza degli stessi con l'incarico da conferire.

Per ciascuna delle cinque aree di valutazione del curriculum dovrà essere attribuito un giudizio sintetico espresso come segue:

- Insufficiente = 5
- Sufficiente = 6
- Adeguata = 7
- Discreta = 8
- Buona = 9
- Ottima = 10.

Il punteggio massimo sarà quindi pari a 50 punti e quello minimo pari a 25 punti. L'iter valutativo dei candidati dovrà risultare da apposite schede sintetiche individuali sottoscritte dal Direttore del Dipartimento. Una volta stilata la graduatoria, il Direttore del Dipartimento rimetterà alla UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione le risultanze della procedura (graduatoria e schede individuali dei candidati) e la correlata proposta del Dirigente cui conferire l'incarico, per la formalizzazione con

delibera del Direttore Generale dell'individuazione del candidato cui affidare l'incarico.

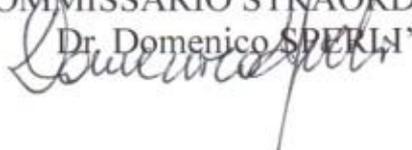
Il Dirigente al quale sarà conferito l'incarico dovrà sottoscrivere, a pena di decadenza, un contratto individuale in cui saranno disciplinati tutti gli elementi essenziali quali la tipologia di incarico, il trattamento economico, gli obiettivi da conseguire, la durata, la valutazione di fine incarico, l'eventuale revoca anticipata e la conferma o l'affidamento di incarico diverso.

La sottoscrizione del contratto individuale costituisce adempimento essenziale per il perfezionamento della procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale, in quanto definisce in modo formale ed esplicitamente accettato dal Dirigente incaricato, i contenuti essenziali dell'incarico stesso e costituisce imprescindibile preconditione per la verifica delle capacità professionali e manageriali espresse dal medesimo nell'ambito dell'incarico, da parte dei soggetti che a tali verifiche sono preposti, sia in prima che in seconda istanza.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per motivi di pubblico interesse o per cause di forza maggiore.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Domenico SPERDI





Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

## Allegato fac-simile di domanda

UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
Centro Direzionale "IL GRANAIO"  
Viale Stazione/Ang. Via G. Di Vittorio  
88900 CROTONE

Il sottoscritto Dr. \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di Dirigente Ingegnere, in servizio presso l'U.O. \_\_\_\_\_, afferente al Dipartimento Area Programmazione e Controllo,

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'Avviso Interno per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Ingegneria Clinica";

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci (art. 76, comma 1 del DPR n. 445/2000) e consapevole, inoltre, che la non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR n. 445/2000), ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 sotto la propria responsabilità, dichiara:

- ~ di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- ~ di essere residente a \_\_\_\_\_ CAP. \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
- ~ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- ~ di essere /non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione indicarne i motivi);
- ~ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti *oppure* indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti;

~ di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_;

~ di essere iscritto all'Albo Professionale dei \_\_\_\_\_ della provincia di \_\_\_\_\_;

~ di essere /non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

~ di possedere i seguenti requisiti specifici di ammissione:

- dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone presso l'U.O. \_\_\_\_\_, afferente al Dipartimento Area Programmazione e Controllo, con il profilo professionale di Dirigente Ingegnere.
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Ingegnere.
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico;

~ di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

~ di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n. 196/2003;

~ di accettare incondizionatamente, avendone preso conoscenza, le norme del presente bando;

~ che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_ (n. tel. \_\_\_\_\_) (e.mail/pec \_\_\_\_\_).

Allega alla domanda:

- Curriculum formativo e professionale (in formato europeo), redatto su carta semplice, datato e firmato;
- Fotocopia di valido documento d'identità;
- Altro \_\_\_\_\_.

(Data) \_\_\_\_\_ (Firma) \_\_\_\_\_