

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE**

OGGETTO: - Approvazione evento formativo "Alcool e Lavoro: Aspetti normativi e ricadute occupazionali nelle aziende sanitarie".

L'anno duemilaundici il giorno 14 GEN. 2011 presso la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone sita presso il Centro Direzionale "Il Granaio" in via M. Nicoletta.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che, nell'ambito dei processi di riforma delle Aziende Sanitarie, la formazione continua di cui all'art.16-bis del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti ed il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini;

CHE in funzione di tale principio, così come statuito dall'Accordo approvato nella seduta del 05 novembre 2009 dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Provincie Autonome di Trento e Bolzano, nonché dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, occorre realizzare eventi di aggiornamento e addestramento obbligatori, accreditati dal sistema nazionale dell'Educazione Continua in Medicina;

CHE quest'Amministrazione, al fine di disciplinare nella maniera più confacente i contenuti, i criteri ed i metodi di attuazione di tali attività, con deliberazione n.30 del 27 novembre 2008, si è dotata di un proprio Regolamento Interno;

CHE, in applicazione, dette iniziative si devono concretizzare attraverso l'utilizzo del fondo finalizzato di cui all'art.15, per gli oneri specificati nel successivo art.16;

CONSIDERATO che in applicazione agli obblighi istituzionali prescritti dal D.Lgs 81/2008, negli anni 2009/2010, è stato realizzato l'evento formativo dal titolo "Alcool e Lavoro: Aspetti normativi e ricadute occupazionali nelle aziende sanitarie", mirato alla informazione e formazione sui rischi per la salute e la sicurezza alcol correlati, propedeutico all'accertamento dell'assenza di alcol-dipendenza e al rispetto del divieto di assunzione di bevande alcoliche durante l'orario di lavoro;

CHE le relative edizioni non hanno consentito di soddisfare la partecipazione di tutto il personale interessato;

CHE, allo scopo, l'azione formativa è stata inserita nel piano di formazione aziendale del corrente esercizio, approvato con deliberazione n.190 del 13 dicembre 2010;

RISCONTRATA la validità della stessa rispetto agli obiettivi in premessa, nonché la confacente impostazione metodologica ed organizzativa;

RITENUTO di dover autorizzare la sua realizzazione onde estendere l'offerta formativa in parola fino alla copertura di tutto il personale, per i quali è prescritto l'obbligo di crediti formativi, valutabile nella misura di circa 900 lavoratori;

SU CONFORME PROPOSTA, nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale aziendale;

VISTE le disposizioni di legge vigenti in materia;

DELIBERA

Per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:

AUTORIZZARE la realizzazione del progetto formativo aziendale dal titolo "Alcool e Lavoro: Aspetti normativi e ricadute occupazionali nelle aziende sanitarie", destinata, per un massimo di 30 partecipanti ad edizione, a tutto il personale dipendente per i quali è prescritto l'obbligo di crediti formativi, così come da progetto parte integrante del piano di formazione aziendale approvato con deliberazione n.190 del 13 dicembre, agli atti del competente ufficio;

STABILIRE che per il personale con mansioni di cui al provvedimento Conferenza Stato-Regioni 16 marzo 2006 il corso riveste carattere obbligatorio ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs n.81/2008;

AUTORIZZARE l'accreditamento dello stesso al programma nazionale di formazione continua ECM, per complessive 12 edizioni;

AUTORIZZARE l'Ufficio Gestione Risorse Umane e l'Ufficio Ragioneria, per quanto di competenza, sulla base della rendicontazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale, all'erogazione delle risorse economiche necessarie per la copertura della spesa massima al riguardo pari ad €3.758,23, più iva se dovuta, riferibile alle voci di seguito indicate:

- tasso accreditamento ECM €258,23;
- materiale didattico e pubblicitario €500,00;
- compensi a docenti interni, per complessive 50 ore, €60,00 per ogni ora di attività svolta fuori dall'orario di lavoro ed €48,00 se effettuata in orario di servizio;

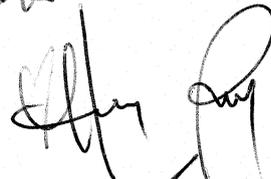
IMPUTARE la spesa di cui sopra alla voce di conto 304.20.10 attribuendo le quote parti ai rispettivi centri di costo.

TRASMETTERE, per contezza, il presente atto agli Uffici Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Ragioneria e Formazione ed Aggiornamento Professionale.

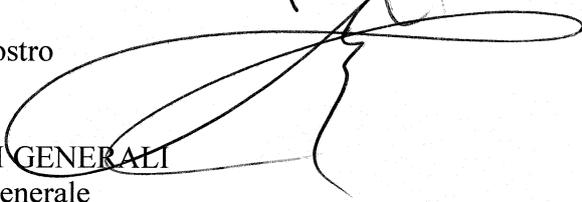
Il Responsabile del Procedimento: Dott. Carlo Sestito



Il Responsabile dell'Ufficio Formazione: Dott. Alfonso Rizzuto



Il Commissario Straordinario: Prof. Rocco Antonio Nostro



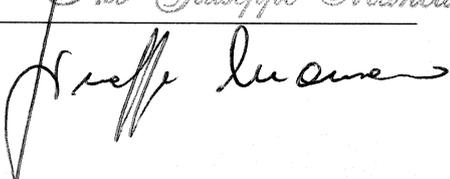
UFFICIO AFFARI GENERALI
Segreteria Generale
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata in copia nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in

data 14 GEN. 2011 con prot. n. 06 del

14 GEN. 2011 ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Mancuso


Il Dirigente dell'Ufficio

IL DIRIGENTE
Ufficio Affari Generali
(Sig. Giorgio Vincenzo Rocca)

