

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E

OGGETTO: - Rivalutazione dell'indennità di funzione di Posizione Organizzativa, ex art.20 del CCNL del 07 aprile 1999, conferita al dipendente Rizzuto Alfonso.

L'anno duemiladieci in data 18 NOV. 2010 presso la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona sita presso il Centro Direzionale "Il Granaio" in via Mario Nicoletta angolo G. di Vittorio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che quest'Azienda, in funzione del perseguimento dei propri fini istituzionali, ai sensi e per gli effetti dell'art.3, comma 1 bis, del D.lgs n.502/92 ed in esecuzione delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione della G.R. n.122 del 20 febbraio 2001, con deliberazione n.2578/2001 si è dotata di proprio Atto Aziendale, tutt'ora vigente, approvato dalla Regione Calabria con provvedimento n. 20832/2001;

CHE nell'ambito della riorganizzazione dei servizi, così come definita dal predetto Atto Aziendale, al fine di garantire la complessiva azione di governo, la Direzione Generale si avvale di apposite strutture organizzative componenti lo Staff Direzionale;

CHE tra le medesime, onde assolvere compiutamente alla funzione istituzionale di empowerment della qualità dei servizi mediante la valorizzazione delle competenze del personale, è compresa quella relativa alla Formazione e Aggiornamento Professionale;

CONSIDERATO che al Dott. Rizzuto Alfonso, dipendente di quest'Azienda in qualità di Collaboratore Sanitario Esperto, con deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n.23 del 22 febbraio 2010, è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, ex art.20 del CCNL del 07 aprile 1999, onde regolarizzare la funzione di Responsabile della predetta struttura, anteriormente affidata allo stesso, e conseguentemente rispondere in maniera più congruente alla complessiva e complessa funzione di governo di tutte le attività afferenti alla medesima struttura;

CHE la connessa indennità di funzione, in via provvisoria e fino alla definizione della relativa graduazione, è stata fissata nella misura minima stabilita dal successivo art.36;

CHE il richiamato atto di affidamento di detto incarico dispone l'adeguamento dell'associata indennità a decorrere dalla data di conferimento, a seguito di graduazione definitiva;

ATTESO che, ai fini della graduazione degli incarichi delle Posizioni Organizzative, giusta intesa con le OO.SS. del 22 gennaio 2004, rimangono confermati i criteri di cui al punto 3 del richiamato art. 20 CCNL 7 aprile 1998 ed in particolare:

- a) il livello di autonomia e responsabilità della posizione, anche in relazione alla effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate ;
- b) il grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- c) la complessità delle competenze attribuite;

d) l'entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite;

e) la valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali;

DARE ATTO che la Formazione e l'Aggiornamento Professionale del personale, cui è preposta la struttura di Staff in parola, riveste una peculiare valenza strategica nel contesto organizzativo azienda;

DARE ATTO che l'incarico di direzione della stessa richiede l'assolvimento di funzioni di alta professionalità e specializzazione, con assunzione diretta di responsabilità e di autonomia tecnico-gestionale non subordinata ad altre posizioni dirigenziali;

DARE ATTO che le competenze correlate a tale incarico rivestono particolare complessità, in quanto oltre della Formazione Continua di cui all'art.16 bis e seguenti del D.Lgs. n.502 del 30/12/1992 e s.m.i., ad esso afferisce anche la gestione:

- delle attività didattiche correlate al Polo Universitario aziendale;
- dei tirocini formativi e di orientamento di cui all'art.18 della legge n.196 del 24 giugno 1997;
- dei tirocini curriculari, di specializzazione e post laurea;
- dei Voucher formativi regionali;
- dei progetti formativi finanziati con fondi POR/FSE;

DATO ATTO che per garantire il governo complessivo delle predette attività all'incarico in argomento è collegata la gestione diretta della struttura logistica e delle risorse umane, tecnologie ed economiche occorrenti per lo scopo.

RILEVATO che ricorrono i criteri e le condizioni per la regolarizzazione l'indennità di funzione di cui trattasi;

CHE il fondo per il relativo finanziamento, di cui all'art.9 del vigente CCNL 31 luglio 2009, rimane congruente ai fini della rivalutazione della graduazione dell'incarico de quo e della corrispondente indennità;

SU CONFORME PROPOSTA del Referente Sanitario Aziendale;

VISTO l'Atto Aziendale;

VISTE le leggi vigenti in materia;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Referente Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:

DARE ATTO che al Dott. Rizzuto Alfonso, dipendente di quest'Azienda in qualità di Collaboratore Sanitario Esperto, con deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n.23 del 22 febbraio 2010, è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, ex art.20 del CCNL del 07 aprile 1999, onde regolarizzare la funzione di Responsabile della struttura organizzativa preposta alla Formazione e Aggiornamento Professionale aziendale, anteriormente conferita allo stesso, e conseguentemente rispondere in maniera più congruente alla complessiva e complessa funzione di governo di tutte le attività afferenti alla medesima struttura;

DARE ATTO che la stessa deliberazione prescrive l'adeguamento della connessa indennità di funzione fissata, in via provvisoria e fino alla definizione della relativa graduazione, nella misura minima stabilita dal successivo art.36;

DARE ATTO che la predetta struttura assolve a competenze di particolare complessità e di valore strategico nell'ambito del contesto organizzativo dell'Azienda;

DARE ATTO che ricorrono le condizioni di una sostanziale diversa pesatura di tutti i criteri

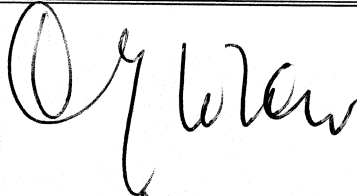
di graduazione statuiti dall'art.20, punto 3, del CCNL 7 aprile 1998 e con esse i presupposti per la regolarizzazione l'indennità di funzione di cui trattasi;

DARE ATTO che il fondo per il relativo finanziamento, di cui all'art.9 del vigente CCNL 31 luglio 2009, rimane congruente ai fini della relativa copertura finanziaria;

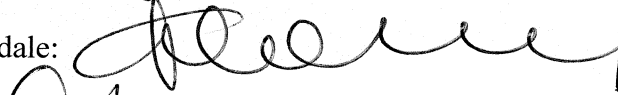
DISPORRE l'adeguamento della stessa a decorrere dalla data di conferimento del correlato incarico nella misura massima stabilita dal predetto art.36;

TRASMETTERE il presente atto al dipendente interessato e agli Uffici Affari Generali e Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

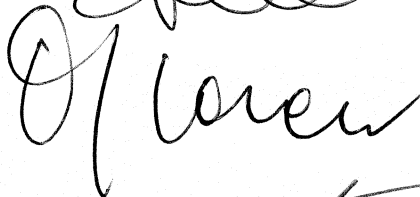
Il Responsabile del Procedimento:



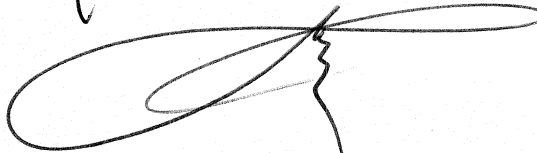
Il Direttore Amministrativo Aziendale:



Il Referente Sanitario Aziendale:



Il Commissario Straordinario:

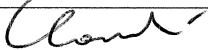


UFFICIO AFFARI GENERALI
Unità Operativa Segreteria Generale

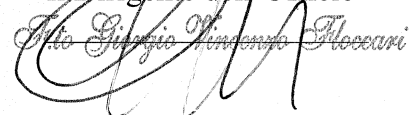
La presente determina è stata pubblicata in copia nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 19 NOV. 2010 con prot. Segr. Gen. n. 99 del 19 NOV. 2010 e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Valter Cosentino



Il Dirigente dell'Ufficio



Regione Calabria
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Croton e

**** Ufficio Affari Generali ****
Unità Operativa **SEGRETERIA GENERALE**

Codice Fiscale 01997410798
Partita IVA 01997410798
Telefono n. 0962-92.40.86

Prot. n. **667**/Segr. Gen.

88900 Croton e, **22 NOV. 2010**

OGGETTO: *Trasmissione Delibera n.125
del 18.11.2010.*

Dott. **RIZZUTO** Alfonso

S E D E

Per opportuna conoscenza, allegata alla presente, si trasmette la Deliberazione n.125 adottata dal Commissario Straordinario nella seduta del 18.11.2010, avente ad oggetto: "Rivalutazione dell'indennità di funzione di Posizione Organizzativa, ex art. 20 del CCNL del 07 aprile 1999, conferita al dipendente Rizzuto Alfonso"

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Sig. **GIORGIO V. FLOCCARI**

