



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 142 DEL
24 MAR. 2021

Oggetto: Indizione e approvazione bando selezione riservata a personale LPU/LSU - contrattualizzato a tempo determinato presso l'ASP di Crotone - per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Commesso - cat. "A" e n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior - cat. "BS".

Il Commissario Straordinario, Dott. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 06 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C. ad interim
Dr. Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE il comma 292 dell'art. 1 della legge n. 178 del 30/12/2020 prevede testualmente: "Nell'anno 2021, in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, nel rispetto delle seguenti condizioni e modalità":

a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

b) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dei lavoratori che siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), c) e d) del presente comma;

c) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, ai lavoratori che non siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), b) e d) del presente comma;

d) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dei lavoratori utilizzati mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, fermo restando quanto disposto dalle lettere a), b) e c) del presente comma.";

CHE il successivo comma 293 stabilisce: "Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 292 del presente articolo, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, sono consentite nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale e sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 446, lettere d), e), f), g) e h) della legge 30 dicembre 2018, n. 145.";

PRESO ATTO che sono da molto tempo in servizio presso questa Azienda Sanitaria n. 1 lavoratore appartenente al bacino LPU (lavoratori di pubblica utilità) della Regione Calabria e n. 1 lavoratore appartenente al bacino LSU (lavoratori socialmente utili) della Regione Calabria, entrambi contrattualizzati con rapporti di lavoro a tempo determinato di durata annuale, a far data dal 01/01/2016, rinnovati di anno in anno e, da ultimo, sino alla data del 31/03/2021;

VISTO il Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. 10389 del 25/09/2018 recante "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n. 1-2014", pubblicato sul BURC n. 98 del 02/10/2018, in cui risultano inseriti entrambi i lavoratori citati;

VISTE le note prot. n. 37512 del 28/09/2020 e n. 48801 del 30/11/2020, inviate al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alla Regione Calabria con le quali questa Azienda Sanitaria ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione incentivata, a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui sopra;

ATTESO che il lungo lasso di tempo trascorso depone a favore di un definitivo superamento di detta situazione di precariato, considerato anche che al fine di incentivare tali assunzioni potranno essere concessi contributi economici tramite appositi fondi regionali e/o statali;

RITENUTO opportuno, pertanto, di dover procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 292, lettera c) della L. n. 178 del 30/12/2020, all'espletamento di un bando di selezione riservata a personale ricompreso nel bacino LPU/LSU della Regione Calabria - contrattualizzato a tempo determinato presso l'ASP di Crotone, in possesso dei requisiti di anzianità di cui alla lettera a) del precitato comma - mediante prova di idoneità (colloquio), per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Commesso - Categoria "A" e di n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior - Categoria "BS", entrambi afferenti al ruolo amministrativo;

DATO ATTO che le assunzioni in parola sono subordinate all'autorizzazione regionale alla rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022;

ATTESO che la relativa spesa rientra nei limiti previsti dal predetto Piano dei

Fabbisogni del Personale e graverà sull'anno 2021;

VISTE le leggi in materia

PROPONE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

Di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 292, lettera c) della L. n. 178 del 30/12/2020, all'indizione di una Selezione Riservata a personale ricompreso nel bacino LPU/LSU della Regione Calabria - contrattualizzato a tempo determinato presso l'ASP di Crotona, in possesso dei requisiti di anzianità di cui alla lettera a) del precitato comma - mediante prova di idoneità (colloquio), per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Commesso - Categoria "A" (ruolo amministrativo) e di n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior - Categoria "BS" (ruolo amministrativo).

Di dare atto che le assunzioni di cui trattasi sono subordinate all'autorizzazione regionale alla rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022.

Di approvare l'allegato schema di bando che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo

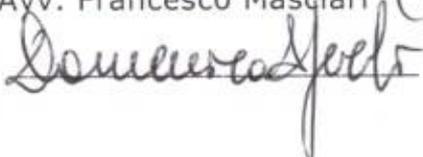
Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

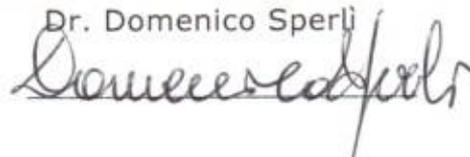
di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari

(assente)



Il Commissario Straordinario
Dr. Domenico Sperli



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 24 MAR. 2011 con protocollo n.

036

Il Responsabile del procedimento
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

.....COLL. AMM. VO. PROF.

Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Allegato alla delibera

BANDO DI SELEZIONE RISERVATA A PERSONALE LPU/LSU - CONTRATTUALIZZATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ASP DI CROTONE - PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COMMESSE - CATEGORIA "A" E N. 1 POSTO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - CATEGORIA "BS".

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetta, ai sensi dell'art. 1, comma 292, lettera c) della L. n. 178 del 30/12/2020, Selezione Riservata a personale ricompreso nel bacino LPU/LSU della Regione Calabria - contrattualizzato a tempo determinato presso l'A.S.P. di Crotone, in possesso dei requisiti di anzianità di cui alla lettera a) del precitato comma - mediante prova di idoneità (colloquio), per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Commesso - Categoria "A" (ruolo amministrativo) e di n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior - Categoria "BS" (ruolo amministrativo).

Le assunzioni di cui trattasi sono subordinate all'autorizzazione regionale alla rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022.

Il termine di presentazione delle domande scade il _____.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro i quali possiedono i seguenti requisiti generali di ammissione:

- Cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea; oppure cittadinanza extracomunitaria, nei limiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, prima dell'immissione in servizio; il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti del S.S.N. è dispensato dalla visita medica;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici per l'ammissione al bando sono, ai sensi e per effetto dell'art. 1, comma 292, lettera a) della legge n. 178 del 30/12/2020:

- Essere inserito nella graduatoria definitiva degli LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014, di cui al Decreto Dirigenziale regionale n. 10389 del 25/09/2018 pubblicato sul BURC n. 98 del 02/10/2018;
- Essere in servizio presso l'ASP di Crotone con contratto di lavoro a tempo

determinato;

c) Aver maturato alle dipendenze della predetta Azienda, alla data del 31/12/2020, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

d) Per il profilo di Commesso: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;

per il profilo di Coadiutore Amministrativo Senior: due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione, redatta su carta semplice secondo l'allegato schema e firmata dall'interessato, a pena di esclusione, deve essere indirizzata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, viale Stazione/ang. via G. Di Vittorio, Centro Direzionale "Il Granaio" - 88900 Crotone e deve essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Aziendale ovvero a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo "protocollo@pec.asp.crotone.it.", entro e non oltre le ore 13.00, entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sull'Albo Pretorio aziendale.

Non saranno accolte le domande pervenute oltre il termine di cui sopra o indirizzate ad altre caselle di posta elettronica certificata aziendali.

Per le domande consegnate a mano farà fede il timbro a data apposto dall'Azienda.

Nella domanda di ammissione, di cui si allega in calce schema esemplificativo, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) i requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione riservata;
- b) i titoli di studio posseduti;
- c) il cognome e il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana (o comunitaria o extracomunitaria);
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- f) l'immunità da condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, ovvero i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai candidati italiani di sesso maschile nati anteriormente al 01.01.1986, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004);
- h) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai prestato servizio come impiegato presso pubbliche amministrazioni;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- k) il domicilio presso il quale desiderano che ad ogni effetto vengano trasmesse loro le eventuali comunicazioni; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lett. c).

I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al loro handicap, nonché la eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della legge n. 104/1992 e s.m.i.

Gli interessati dovranno redigere l'istanza di partecipazione secondo il fac-simile allegato al presente bando, di cui fa parte integrante e con tutti gli elementi in esso

richiesti.

E' consentito produrre domanda per un solo profilo professionale, pena esclusione dalla procedura.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., non essendo richiesta l'autenticazione della firma, la stessa può essere apposta all'atto della presentazione della domanda. L'istanza, se già sottoscritta, va comunque corredata della fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, saranno raccolti presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in banca dati cartacea e/o automatizzata, per le finalità inerenti la gestione delle procedure e saranno trattati anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso.

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Le domande e gli eventuali documenti prodotti non sono soggetti all'imposta di bollo.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il Direttore Generale nomina la Commissione Esaminatrice dopo la scadenza del presente bando.

Almeno un terzo dei posti di componente della commissione di selezione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne.

SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITA' (COLLOQUIO)

Il colloquio, che è volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni relative al profilo professionale per il quale concorrono e che non comporta valutazione comparativa, verterà su argomenti attinenti al profilo da ricoprire.

La data, l'ora e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicate agli interessati, esclusivamente, mediante pubblicazione sul sito aziendale "www.asp.crotone.it". Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

ADEMPIMENTI CONCLUSIVI

Gli atti di redazione degli elenchi dei candidati idonei adottati dalla Commissione Esaminatrice, saranno approvati dal Direttore Generale, previo riconoscimento della loro regolarità e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione al bando e per l'ammissione all'impiego.

L'assunzione dei vincitori è subordinata all'assenza di impedimenti normativi in tema di assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni.

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'A.S.P. procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro per l'immissione in servizio a tempo indeterminato.

Il trattamento economico sarà disciplinato dal C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità triennio 2016/2018.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

NORME FINALI

Il presente bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia concorsuale.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - Centro Direzionale "Il Granaio" - Viale Stazione/angolo via G. Di Vittorio - 88900 Crotone, tel. n. 0962/924982, da lunedì a venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando, per motivi di pubblico interesse o per cause di forza maggiore.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. DOMENICO SPERLI'

=====

Allegato: fac-simile di domanda

Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Centro Direzionale "IL GRANAIO"
Viale Stazione/Ang. Via G. di Vittorio
88900 CROTONE

Il sottoscritto _____, nato a _____, il
_____, e residente a _____ in Via
_____, codice fiscale _____,
chiede di partecipare alla selezione riservata a personale LPU/LSU - contrattualizzato a
tempo determinato presso l'ASP di Crotone - per la copertura a tempo indeterminato
dei seguenti posti:

- o n. 1 Commesso - Categoria "A"
- o n. 1 Coadiutore Amministrativo Senior - Categoria "BS". *(barrare una sola casella, a pena di esclusione dal bando).*

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti
o di dichiarazioni mendaci (art. 76 D.P.R. n. 445/2000) e consapevole, altresì, che la
non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici
eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione
non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.
445/2000 sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere in possesso dei requisiti di partecipazione al bando di selezione;
- di essere cittadino _____ (specificare la nazionalità);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;
- di non avere riportato condanne penali (ovvero di aver riportato le seguenti
condanne penali _____) e
di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico (ovvero di avere i
seguenti carichi pendenti _____);
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio: _____;
- di essere contrattualizzato presso l'ASP di Crotone a tempo determinato a far
data dal _____ e sino al _____;
- di essere inserito nella graduatoria definitiva LSU-LPU di cui al decreto
dirigenziale regionale n. 10389 del 25/09/2018;
- di essere, nei riguardi degli obblighi militari, nella seguente posizione:
_____;
- di aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche
Amministrazioni: _____;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche
Amministrazioni né stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per aver
conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati
da invalidità non sanabile;
- di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo e incondizionato all'impiego
al quale il bando si riferisce;
- di accettare, avendone preso conoscenza, le norme e le condizioni del presente
bando;
- di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.
196/2003 e s.m.i., per le finalità connesse all'espletamento della selezione;
- che il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni
comunicazione relativa al presente bando è il seguente:

VIA _____, CAP _____, CITTA' _____,

TEL/CELL. _____;

DATA

FIRMA

Allegati:

- fotocopia documento d'identità in corso di validità
- altro