

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 514 DEL
02 SET. 2021

Oggetto: Indizione avviso pubblico di Manifestazione di interesse, per titoli e colloquio, finalizzata alla ricognizione di personale infermieristico in possesso di master in infermieristica forense e/o in rischio clinico, da assegnare all'UOSD di Governo Clinico e Risk Management, alla UOC di Medicina Legale e alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero S. Giovanni di Dio di Crotone

Il Commissario Straordinario, dott. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 06 del 18 01 2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi tecnico-Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e di legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C Gestione E Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Dr Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
Dott. Giuseppe Fico



Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Servizi Tecnico - Amministrativi



PREMESSO CHE l'infermieristica forense, comunque denominata, ha un ruolo proprio nella gestione del contenzioso medico-legale e del rischio clinico posto che è necessario "garantire ... un'ídonea e adeguata rappresentanza di esperti delle discipline specialistiche riferite a tutte le professioni sanitarie, tra le quali scegliere per la nomina tenendo conto della disciplina interessata nel procedimento" come previsto dalla Legge 24/2017 (GU n. 64 del 17 03 2017);

TENUTO CONTO CHE il DCA n. 70 del 29.06.2015 prevede che nell'Unità di Rischio Clinico sia assegnata anche una unità infermieristica;

PRESO ATTO CHE la Delibera n. 578 del 19.12.2013, che attiva il Codice Viola, prevede dei percorsi assistenziali e di sostegno che implicano il coinvolgimento di professionisti competenti e che il contributo degli infermieri forensi è stato rilevante;

CONSIDERATO che l'ASP di Crotone ha da tempo valorizzato il ruolo dell'infermiere forense coinvolgendolo nelle attività di rischio clinico e di medicina legale e che comunque intende proseguire l'impegno della diffusione e applicazione delle nursing humanities e delle non-technical skills oltre che implementare il ruolo dell'operatore sentinella;

RITENUTO CHE, pertanto, occorre procedere all'Indizione di Avviso Pubblico di Manifestazione di Interesse, per titoli e colloquio, rivolta esclusivamente al personale aziendale rivestente il profilo professionale di c.p.s. infermiere e c.p.s. infermiere senior, finalizzata alla ricognizione del personale in possesso di master in infermieristica forense, comunque denominato purché formalmente riconosciuto, e/o in rischio clinico, da assegnare all'UOSD di Governo Clinico e Risk Management, alla UOC di Medicina Legale e alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero S. Giovanni di Dio di Crotone

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

di procedere all'Indizione di Avviso Pubblico di Manifestazione di Interesse, per titoli e colloquio, rivolta esclusivamente al personale aziendale rivestente il profilo professionale di c.p.s. infermiere e c.p.s. infermiere senior, finalizzata alla ricognizione del personale in possesso di master in infermieristica forense, comunque denominato purché formalmente riconosciuto, e/o in rischio clinico, da assegnare all'UOSD di Governo Clinico e Risk Management, alla UOC di Medicina Legale e alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero S. Giovanni di Dio di Crotone;

di approvare lo schema di avviso pubblico, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della Struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari

Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Panella

Il Commissario Straordinario
Dott. Domenico Sperli

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

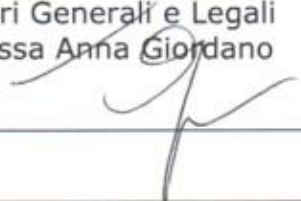
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 02 SET, 2021 con protocollo n. 116

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano





Allegato alla Deliberazione

**AVVISO INTERNO FINALIZZATO ALLA RICOGNIZIONE DEL
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'AZIENDA SANITARIA
PROVINCIALE DI CROTONE, IN POSSESSO DI MASTER IN
INFERMIERISTICA FORENSE O RISCHIO CLINICO**

PREMESSO

Che il DCA n. 70 del 29.06.2015 prevede che nell'Unità di Rischio Clinico sia assegnata anche una unità infermieristica;

Che la Delibera n. 578 del 19.12.2013, che attiva il codice viola, prevede dei percorsi assistenziali e di sostegno che implicano il coinvolgimento di professionisti competenti;

Che l'infermieristica forense, comunque denominata, ha un ruolo proprio nella gestione del contenzioso medico-legale e del rischio clinico posto che è necessario "garantire ... un'idonea e adeguata rappresentanza di esperti delle discipline specialistiche riferite a tutte le professioni sanitarie, tra i quali scegliere per la nomina tenendo conto della disciplina interessata nel procedimento" come previsto dalla Legge 24/2017 (GU n. 64 del 17 03 2017);

Che il modello organizzativo che prevede l'inserimento nei percorsi riguardanti il rischio clinico aziendale di un infermiere forense risulta fondamentale nel contribuire a mappare rischi e sinistrosità nonché nell'istruzione del precontenzioso;

Che con nota 33362 del 30.07.2021 è stato espressamente richiesto dal Risk Manager aziendale personale infermieristico con master in infermieristica forense;

Che l'utilizzazione di personale infermieristico in possesso di specifiche specializzazioni risulta ulteriormente opportuna presso l'UOC di Medicina Legale e presso la Direzione Medica del P.O. di Crotone;

Tutto ciò premesso,

SI RENDE NOTO

CHE QUESTA AZIENDA SANITARIA INTENDE INDIRE LA PRESENTE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, RIVOLTA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE AZIENDALE RIVESTENTE IL PROFILO PROFESSIONALE DI C.P.S. INFERMIERE E C.P.S. INFERMIERE SENIOR, FINALIZZATA ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DI MASTER IN INFERMIERISTICA FORENSE, COMUNQUE DENOMINATO PURCHÉ FORMALMENTE RICONOSCIUTO, E/O IN RISCHIO CLINICO, DA ASSEGNARE ALL'UOSD DI GOVERNO CLINICO E RISK MANAGEMENT, ALLA UOC DI MEDICINA LEGALE E ALLA DIREZIONE MEDICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO S. GIOVANNI DI DIO DI CROTONE.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Essere dipendente dell'ASP di Crotona con contratto a tempo indeterminato;
- Laurea in Scienze Infermieristiche;
- Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri;
- Master di I/II livello in Infermieristica Forense e/o Rischio clinico, comunque denominati;

DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione, redatta su carta semplice secondo l'allegato schema e firmata dall'interessato, a pena di esclusione, deve essere indirizzata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona, U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, viale Stazione/ang. via G. Di Vittorio, Centro Direzionale "Il Granaio" .88900 Crotona e deve essere presentata:

- Esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.asp.crotona.it,

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del 15^o giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sull'Albo Pretorio Aziendale. Qualora detto giorno sia sabato o festivo il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo lavorativo.

Non saranno accolte le domande pervenute oltre il termine di cui sopra o indirizzate ad altre caselle di posta elettronica certificata aziendali.

Nella domanda di ammissione, di cui si allega in calce schema esemplificativo, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) i requisiti di ammissione alla selezione interna;
- b) il cognome e il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- c) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- d) il domicilio presso il quale desiderano che ad ogni effetto vengano trasmesse loro le eventuali comunicazioni; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lett. b).

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., datato e firmato.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al loro handicap, nonché la eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

Si ribadisce che gli interessati dovranno redigere l'istanza di partecipazione secondo il fac-simile allegato al presente bando, di cui fa parte integrante e con tutti gli elementi in esso richiesti.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, saranno raccolti presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in banca dati cartacea e/o automatizzata, e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione delle procedure inerenti al presente avviso. La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dal bando.

- Per quanto attiene alla produzione dei documenti attestanti il possesso dei titoli utili ai fini della formulazione della graduatoria, gli stessi dovranno essere sostituiti, in applicazione del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii., da autocertificazione attestante in modo chiaro ed inequivocabile dati ed esposizioni per la relativa valutazione di merito.
- In riferimento alla documentazione da allegare alla domanda, si fa presente che ai sensi dell'art. 15, comma I della L. n. 183/2011 e ss.mm.ii., che prevede la decertificazione dei rapporti tra privati e pubbliche amministrazioni, non possono essere accettate le certificazioni rilasciate dalle PP.AA. in ordine a stati, qualità personali e fatti elencati all'art. 46 del DPR n. 445/2000 o di cui l'interessato abbia diretta conoscenza (art. 47 del DPR n. 445/2000), pertanto tali certificati sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii., le dichiarazioni sostitutive di certificazioni che risultano mendaci sono perseguibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Non è consentito fare riferimento alla documentazione esibita per altre circostanze analoghe e non è ammessa l'esibizione di documenti oltre il termine di scadenza del presente avviso. Gli eventuali documenti prodotti non sono soggetti all'imposta di bollo

CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

In analogia ai criteri previsti dal DPR 27/03/2001 n. 220, la selezione viene effettuata per titoli e colloquio con punteggio così ripartito:

- a) 60 punti per i titoli;
- b) 40 punti per colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera (20 punti);
- b) titoli accademici e di studio (15 punti);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici (15 punti);
- d) curriculum formativo e professionale (10 punti).

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. infermieristica forense;
2. legislazione sanitaria;
3. rischio clinico;
4. codice viola;
5. medicina legale
6. nursing humanities e non technical skills.

La data, l'ora e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicate agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito aziendale "www.asp.crotone.it". Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

L'incarico sarà conferito secondo l'ordine della graduatoria di merito che verrà formulata a seguito dei punteggi assegnati.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza del presente bando, in conformità a quanto stabilito dall'art. 7 del Regolamento allegato al CCIA 2016 - 2018.

La Commissione valuta, in relazione alla specificità delle funzioni da coprire, i contenuti del curriculum, gli esiti del colloquio e redige un giudizio di idoneità con una valutazione sintetica.

La Commissione procede alla comparazione dei curricula considerando i seguenti elementi:

1. requisiti culturali e professionali;
2. esperienze professionali;
3. attività formative e di studio condotte nel profilo di appartenenza attinenti all'incarico da attribuire;

Allegato: facsimile di domanda

Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Centro Direzionale "IL GRANAIO"
Viale Stazione/Ang. Via G. Di Vittorio
88900 CROTONE

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
Il _____ residente a _____
In via _____ Cod. Fiscale: _____
Recapito telefonico _____ Mail _____

con profilo professionale di C.P.S. Infermiere, in servizio presso l'ASP di Crotona nell'U.O. _____, chiede di partecipare all'avviso interno - manifestazione di interesse, finalizzata alla RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DI MASTER IN INFERMIERISTICA FORENSE O RISCHIO CLINICO rivolta agli infermieri dipendenti a tempo indeterminato.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci (art. 76 D.P.R. n. 445/2000) e consapevole, altresì, che la non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere in possesso dei requisiti di partecipazione all'avviso;
- di essere in possesso dei seguenti master:

- di essere iscritto all'Albo Professionale degli Infermieri della provincia di _____

- di accettare, avendone preso conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso;
- di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.n. 196/2003, per le finalità connesse all'espletamento della procedura de qua;
- che il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto di legge, essergli fatta ogni comunicazione relativa al presente avviso è il seguente:

VIA _____

DATA

FIRMA

Allegati:

- fotocopia documento d'identità in corso di validità
- curriculum vitae et studiorum
- copia titoli

La Commissione redige il verbale attestante lo svolgimento della procedura selettiva che si conclude con un elenco di idonei.

ADEMPIMENTI CONCLUSIVI

L'atto di redazione dell'elenco dei candidati idonei adottato dalla Commissione Esaminatrice è approvato dal Direttore Generale/Commissario Straordinario, previo riconoscimento della regolarità e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione al bando.

I primi tre in elenco tra i candidati risultati idonei saranno destinati all'UOSD di Governo Clinico e Risk Management, alla UOC di Medicina Legale e alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero S. Giovanni di Dio di Crotona, secondo la proposta del Direttore Sanitario aziendale. L'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare l'elenco degli idonei in scorrimento, per la destinazione di ulteriori idonei ai medesimi Uffici indicati dal presente Avviso.

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Direttore Generale/Commissario Straordinario, su proposta del Direttore Sanitario aziendale.

Gli incarichi conferiti avranno durata determinata dall'Azienda in base alle proprie esigenze organizzative, e non comporteranno alcun compenso aggiuntivo per i soggetti risultati vincitori rispetto al trattamento economico in godimento.

NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente bando valgono le vigenti disposizioni contrattuali in materia nonché quelle di cui al Regolamento allegato al CCIA 2016 - 2018.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - Centro Direzionale "Il Granaio" Viale Stazione/angolo via G. Di Vittorio 88900 Crotona, tel. n. 0962/924846 e n. 0962/924982, da lunedì a venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando, per motivi di pubblico interesse o per cause di forza maggiore.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Domenico Sperli