



Oggetto: Presa atto opzione per passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo del dipendente a tempo indeterminato Dr. RIZZO Massimo – Dirigente Medico presso l’U.O. di Medicina Legale.

In data 18 FEB. 2010 nella sede dell’A.S.P. sita in Crotone;

IL DIRETTORE AD INTERIM DIPARTIMENTO AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO che il Dr. RIZZO Massimo è dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico presso l’U.O. di Medicina Legale, con rapporto di lavoro esclusivo, con nota Prot.n.4535/DG del 27.11.2009, ha chiesto di optare per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con questa Azienda, ai sensi dell’art. 2 – septies della Legge 26.05.2004, n.138;

Letto a tal proposito l’art.2 – septies della L.138/2004 che testualmente recita: ”Il Dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.....omissis.....può optare, su richiesta da presentare entro il 30 Novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto del 1° Gennaio dell’anno successivo..... omissis.....”;

Considerato che l’art.12 del CCNL 2002-2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo comporta gli effetti in esso contenuti, che qui si intendono integralmente trascritti, tra i quali, la mancata corresponsione dell’indennità di esclusività e la retribuzione di risultato;

Ritenuto che sussistono i presupposti di fatto e di diritto per accogliere la richiesta de qua;

RITENUTO per gli aspetti economico-giuridico-gestionali, di dover prendere atto della richiesta prodotta dal Dr. Rizzo Massimo tendente ad ottenere il passaggio dal rapporto esclusivo a quello non esclusivo, con effetto dal 1° Gennaio 2010;

Visto il vigente CCNL della Dirigenza Medico-Veterinaria;

Visto il D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

Vista la Legge n.138/2004;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in permissa specificato, che s'intende integralmente confermato:

- 1) PRENDERE ATTO dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro NON esclusivo del dipendente a tempo indeterminato del Dr. RIZZO Massimo, Dirigente Medico presso l'U.O. di Medicina Legale - Dipartimento di Prevenzione;
- 2) DARE ATTO che gli effetti del passaggio del rapporto esclusivo a quello non esclusivo sono disciplinati dall'art.12 del CCNL vigente per la Dirigenza Medico-Veterinaria e che tale opzione decorre dal 1° Gennaio 2010;
- 3) CHE il passaggio del rapporto esclusivo a quello non esclusivo comporta la perdita dell'indennità di esclusività e della retribuzione di risultato;
- 4) DARE comunicazione del presente provvedimento al Direttore Dipartimento Area Assistenza Ospedaliera, al Direttore del Dipartimento di Prevenzione, alle UU.OO. Trattamento Economico e Previdenziale, Pianta organica e Assunzioni, all'Ufficio Rilevazione Presenze per gli adempimenti consequenziali, nonché al Dirigente Medico interessato,

Il Responsabile del Procedimento: Rossella SALVATICI

Rossella Salvatici

Il Direttore Ufficio Gestione Risorse Umane f.f : Francesco Saverio LORIA

Francesco Saverio Loria

Il Direttore ad interim Dipartimento Area Amministrativa: Palmiro VULCANO

Palmiro Vulcano

Ufficio Affari Generali Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 18 FEB. 2010 con Protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 394 ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, li 18 FEB. 2010

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Mancuso
Giuseppe Tanna

Il Direttore dell'Ufficio

Alto Saverio Loria
Alto Saverio Loria