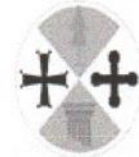




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

Determina n. 0578 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Conferimento incarico di sostituzione n. 1 C.P.S. – Infermiere.

In data 04 MAG, 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che con nota prot. n.0018947 del 28.04.2022, il Direttore f.f. dell'U.O.C. di Cardiologia, ha chiesto la sostituzione di una unità di C.P.S. – Infermiere, Sig.ra De Simone Simona, assente dal servizio per Interdizione, a far data dal 05.05.2022 e fino al 30.06.2022, che non consente il normale svolgimento dell'attività del reparto di Cardiologia, per la carenza cronica del personale infermieristico;

CONSIDERATA, quindi, la cronica carenza di personale infermieristico, aggravata dal ulteriore collocamento in quiescenza e dall'emergenza sanitaria;

CHE è necessario dare continuità alle prestazioni sanitarie, garantire i LEA e scongiurare l'interruzione di pubblico servizio;

VISTI i DD.CC.AA. dei Commissari ad Acta per l'Attuazione del Piano di Rientro, in tema di reclutamento del personale del SSR, i quali prevedono espressamente che per le sostituzioni di personale afferente al ruolo sanitario assente per malattia, aspettativa non retribuita, gravidanza, puerperio, non necessitano di autorizzazione, nel rispetto dei tetti di spesa definiti ad inizio anno;

LETTO l'art. 36, comma 2 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui le PP.AA., per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

LETTO l'art.4 comma 5 del Decreto Legge n.158/2012 convertito in Legge n.189 del 8 novembre 2012 che testualmente recita: "5. Dopo il comma 4-bis dell'art.10 del Decreto legislativo 6 Settembre 2001, n.368, e successive modificazioni, è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art.5, comma 4-bis."";

CONSIDERATO, altresì, l'urgenza di sostituire il personale assente, mediante l'utilizzo dell'apposita graduatoria di merito dell'Avviso Pubblico per il profilo di C.P.S. - Infermiere, bandito da questa ASP, approvata con Delibera n.091 del 09.06.2020;

CHE, valutata la situazione, il Direttore Sanitario Aziendale, per scongiurare le conseguenze dovute all'assenza del predetto personale, ha autorizzato la predetta sostituzione;

RITENUTO, pertanto, di utilizzare la suddetta graduatoria e di conferire l'incarico di sostituzione, per come sopra esplicitato, partendo dalla prima posizione utile che risulta essere il n.69 corrispondente al Sig. BUSCEMA Francesco e di procedere, in caso di rinuncia, allo scorrimento della graduatoria medesima, fino alla concorrenza della copertura del suddetto posto;

CHE detta sostituzione potrà cessare in caso di rientro anticipato del titolare del posto;

VISTI i DD.CC.AA. dei Commissari per il Piano di Rientro della Regione Calabria;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

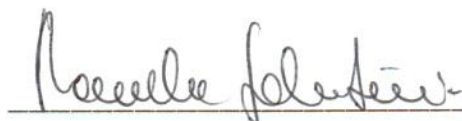
- Prendere atto della nota Prot. n. 0018947 del 28.04.2022, il Direttore f.f. dell'U.O.C. di Cardiologia, con la quale, per le motivazioni esposte in premessa, ha chiesto la

sostituzione di n.1 unità di C.P.S. – Infermiere, Sig.ra De Simone Simona, assente dal servizio per interdizione, a far data dal 05.05.2022 e fino al 30.06.2022;

- PER l'effetto, conferire l'incarico di sostituzione al Sig. BUSCEMA Francesco utilmente collocato al n.69 nella graduatoria dell'Avviso Pubblico per il profilo di C.P.S. – Infermiere, bandito da questa ASP, approvata con Delibera n.091 del 09.06.2020, e di procedere, in caso di rinuncia o decadenza, allo scorrimento della graduatoria medesima fino alla concorrenza della copertura del suddetto posto;

- Disciplinare il contenuto e gli elementi delle prestazioni lavorative di che trattasi con formale contratti individuali di lavoro di natura privatistica, a tempo pieno e determinato, da stipulare tra l'ASP e le interessate.

=====
Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETARIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 04 MAG. 2022 con protocollo n.

1455

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore Ufficio Affari Generali,
UFFICIO AFFARI GENERALI
LEGALE E ASSICURATIVI
Dr.ssa Annarita Fico
DIRETTORE S.F.
Avv. Giulia Ferrante