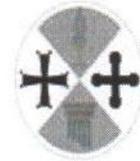




Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

0609

Determina n. \_\_\_\_\_ / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza per vecchiaia della Dott.ssa Cirisano Anastasia con decorrenza 01.07.2022.

In data 06 MAG. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Dott.ssa Cirisano Anastasia, nata il 23.06.1955, è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.14, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

VISTI i decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017, pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017 aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi

di speranza di vita”;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato per l'anno 2019 in anni 67, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20;

PRESO ATTO della comunicazione nr. prot. 0020168 del 05/05/2022 con la quale la dipendente ha dichiarato di voler rinunciare al trattenimento in servizio disposto con delibera CS nr. 221 del 28.03.2022 e di essere collocata in quiescenza così per come previsto dalla normativa su menzionata;

RILEVATO che la dipendente CIRISANO ANASTASIA, nata il 23.06.1955, il prossimo 23.06.2022 maturerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni) e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocata in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art. 37 comma 1 lettera A e art.38 comma 2 C.C.N.L./1995;

RILEVATO che, per come prescritto dal P.T.C.P.T. aziendale, la dipendente Cirisano Anastasia ha sottoscritto la nota informativa relativa al divieto di cui alla norma di seguito riportata (Art.1 c.2/L della L. 190/2012).

*All'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni: ... L) dopo il comma 16-bis è aggiunto il seguente: «16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti».*

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro *de quo* per vecchiaia, con effetto dal 01.07.2022 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE il rapporto di lavoro, collocando in quiescenza per vecchiaia, la Dott.ssa Cirisano Anastasia, nata il 23.06.1955, dipendente di questa

azienda in qualità di Dirigente Medico, a far data dal 01.07.2022;

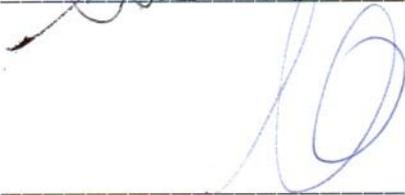
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Angelo Guzzetti



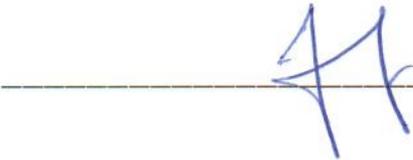
---

Il Responsabile U.O.S.  
Dott. Massimo Oliverio



---

Il Direttore ad interim U.O.C  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico



---

Il Direttore Dipartimento Servizi  
Tecnico-Amministrativi  
Dott. Giuseppe Fico



---

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETARIA GENERALE

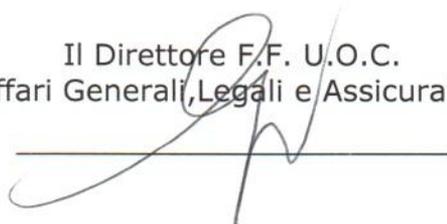
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 06 MAG. 2022 con protocollo  
n. 1506

Il Responsabile del procedimento

---

Il Direttore F.F. U.O.C.  
Affari Generali, Legali e Assicurativi



---