



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DETERMINA N. 0622 /DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO
AMMINISTRATIVI

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art. 3 comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni e integrazioni al dipendente omissis

In data 10 MAG. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi;

Su conforme proposta del Responsabile del procedimento designato nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO – AMMINISTRATIVI

Premesso che il dipendente omissis.... in servizio presso questa Azienda, con istanza acquisita in atti prot. n.19707 del 03.05.2022, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.3, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio familiare (Sorella) riconosciuta dal Tribunale di Crotone Sezione Lavoro, con decreto di OMOLOGA n.193/2019, "persona con handicap in situazione di gravità";

LETTO:l'art.33 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendenteomissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;

VISTA la legge 104/92;

VISTA la legge 423/93;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001:

DETERMINA

per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Concedere al dipendente"omissis"....., i benefici di cui all' art.3 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il proprio familiare (Sorella) riconosciuta dal Tribunale di Crotone Sezione Lavoro, con Decreto di OMOLOGA n.193/2019, "persona con handicap in situazione di gravità";
Precisare che detti permessi sono retribuiti;
- 2) Dare comunicazione al dipendente, ed agli Uffici interessati.
- 3) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Direttore Servizi Tecnico - Amministrativi, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
G.e S. Risorse Umane e Formazione Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico Amm.vi
Dr. Giuseppe Fico

Ufficio Affari Generali
Segreteria Generale

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 10 MAG. 2022 con Protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 1545 ed ivi rimarrà per un periodo di giorni dieci.

Crotone, li 10 MAG. 2022

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari
Generali, Legali e Assicurativi
Dr.ssa Giulia Ferrante

