



0670

DETERMINA N. _____ DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

OGGETTO: Congedo parentale: autorizzazione alla dipendente Omissis ad astenersi dal lavoro per assistenza al figlio di età inferiore a otto anni.

Periodo: **dal 10.05.2022 al 31.05.2022** , per un totale di **giorni 22** (art. 32 Decreto Legislativo n. 151/2001).

In data **19 MAG. 2022** , nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi, sito in Crotone via M. Nicoletta snc – presso il Centro Direzionale il Granaio;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile ad Interim Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

PREMESSO che la Sig.ra omissis è dipendente presso questa Azienda Sanitaria; VISTA la nota con la quale la stessa chiede un periodo per i giorni dal 10.05.2022 al 31.05.2022 per un totale di gg. 22 , per congedo parentale, retribuito al 30%, per il proprio figlio; CONSIDERATO che ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art.17 del C.C.N.L. Integrativo del 20.09.2001 nonché alla luce dei chiarimenti forniti dall'ARAN con la circolare prot. nr. 2964 del 09.05.96, nei primi 8 anni di vita del bambino, il diritto di astenersi dal lavoro ed il relativo trattamento economico, sono riconosciuti anche se l'altro genitore non ne ha diritto. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi e competono:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al capo III del predetto DLGS, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 del citato DLGS, ai lavoratori ed alle lavoratrici, di ruolo o a tempo determinato, è dovuta: OMISSIS.....

1) fino all'ottavo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi; il relativo periodo, entro il limite predetto, è coperto da contribuzione figurativa.

ACCERTATO che la dipendente in oggetto ha prodotto l'autocertificazione di esistenza in vita del bambino;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare la Sig.ra Omissis ad assentarsi dal servizio per il periodo richiesto;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001;

VISTO l'art. 17 del CCNL Integrativo sottoscritto in data 20.09.2001;

VISTA la circolare ARAN prot. nr. 2964 del 09.05.96;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

1. autorizzare la Sig.ra Omissis, dipendente ad astenersi dal lavoro per congedo parentale, per assistenza al figlio, nei giorni dal 10.05.2022 al 31.05.2022 per un totale di giorni 22 ;
2. Corrispondere alla su citata dipendente il 30% del trattamento economico in godimento per il predetto periodo;
3. Ai sensi dell'Art.34 comma 5 del Decreto Legislativo n.151, il periodo di cui sopra è computato nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
4. Trasmettere copia della presente determina, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;
5. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm Prof.
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà

Vincenza Antonella Ciampà

Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio

Massimo Oliverio

Il Direttore ad Interim UOC
Gestione Risorse Umane e Form.
Dr. Giuseppe FICO

Giuseppe FICO

Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Giuseppe FICO

Giuseppe FICO

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo

Pretorio dell'Azienda in data **19 MAG. 2022** con prot. N. **1666**

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore UOC Affari Generali
Legali E Assicurativi

[Signature]