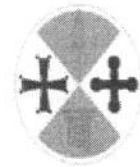




AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

0681

DETERMINA N...../DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO
AMMINISTRATIVI

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art.3 comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni e integrazioni al dipendente omissis

23 MAG. 2022

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale dipendente e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto;

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

Premesso che il dipendente omissis.... in servizio presso questa Azienda, con istanza acquisita in atti prot. n.21801 del 16.05.2022, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.3, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio familiare (Madre) riconosciuta dal Tribunale di Crotone, con Decreto di OMOLOGA del 15/11/2018 R.G. n.329/2018, "persona con handicap in situazione di gravità", ai sensi della Legge 104/92;

LETTO:l'art.3 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendenteomissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;

VISTA la legge 104/92;

VISTA la legge 423/93;

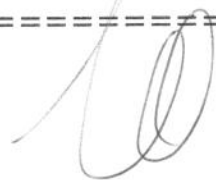
VISTO il D.Lgs. n. 151/2001:

DETERMINA

per quanto in premessa specificato, e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Concedere al dipendente"omissis"....., i benefici di cui all' art.3 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il proprio familiare (Madre) riconosciuta dal Tribunale di Crotona, con Decreto di OMOLOGA del 15/11/2018 R.G. n.329/2018, "persona con handicap in situazione di gravità";
Precisare che detti permessi sono retribuiti;
- 2) Dare comunicazione al dipendente, ed agli Uffici interessati.
- 3) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Direttore Servizi Tecnico - Amministrativi, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.196/2003 e s.m.i.

=====
Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
G.e S. Risorse Umane e Formazione
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico Amm.vi
Dr. Giuseppe FICO



Ufficio Affari Generali
Segreteria Generale

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 23 MAG. 2022 con Protocollo

■ L. 1679

Crotone, li 23 MAG. 2022

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi
Dr.ssa Giulia Ferrante

