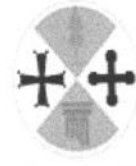




Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 0683 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Autorizzazione conversione rapporto di lavoro a tempo parziale verticale dipendente Sig.ra CROPANESE Silvana - C.P.S. - Infermiere.

In data 23 MAG. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Su conforme proposta del Responsabile del Procedimento designato nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

#### IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO Che la sig.ra CROPANESE Silvana, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. - Infermiere presso l'U.O.C. di Neonatologia-TIN, con Nota Prot. n.0018098 del 21.04.2022, ha chiesto la conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento della prestazione ridotta a 30 ore settimanali;

CHE la dipendente chiede di svolgere l'attività lavorativa su quattro giorni alla settimana, con la seguente articolazione:

- Lunedì e Martedì dalle ore 07.00 alle ore 14.00;
- Mercoledì dalle ore 14.00 alle ore 20.00;
- Giovedì dalle ore 20.00 alle ore 07.00;

PRESO ATTO, dell'autorizzazione alla conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per come sopra esplicitato, apposta in calce alla predetta Nota, del Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia-TIN;

LETTO l'art. 24 del CCNL del Comparto Sanità 1998/2001;

LETTO, inoltre, l'art. 34 dell'Accordo Integrativo del 20.09.2001;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare la dipendente sig.ra Cropanese Silvana a convertire il rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, con la prestazione ridotta a 30 ore settimanali, per come su esplicitato, a decorrere dal 1° Giugno 2022 e fino al 31 Dicembre 2023;

VISTO l'art. 23 del CCNL 1998/2001;

VISTO l'art. 34 dell'A.I. del 20.09.2001;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

VISTE le leggi in materia;

#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) PRENDERE ATTO dell'autorizzazione, apposta in calce alla predetta nota, del Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia-TIN, alla conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento della prestazione di servizio ridotta a 30 ore settimanali, a decorrere dal 1° Giugno 2022 e fino al 31 Dicembre 2023;
  - 2) SPECIFICARE che l'attività lavorativa sarà svolta su quattro giorni alla settimana, con la seguente articolazione:
    - Lunedì e Martedì dalle ore 07.00 alle ore 14.00;
    - Mercoledì dalle ore 14.00 alle ore 20.00;
    - Giovedì dalle ore 20.00 alle ore 07.00;
  - 3) CHE il trattamento economico sarà proporzionato alla prestazione lavorativa;
  - 4) DARE Comunicazione all'interessata, al Direttore Dipartimento Materno Infantile, Al Direttore U.O.C. di Neonatologia-TIN, alle UU.OO. Trattamento Economico e Previdenziale, Pianta Organica e all'Ufficio Rilevazioni Presenze di Competenza, per gli adempimenti consequenziali.
- =====

Il Responsabile del Procedimento:  
La Posizione Organizzativa  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico



---

Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi  
Dott. Giuseppe Fico



---

=====

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 23 MAG. 2022 con protocollo  
n. 1681

Il Responsabile del procedimento

---

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,  
Legali e Assicurativi  
Avv. Giulia Ferrante



---