



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n° 0749 Gest. e Svil. Ris. Umane e Formazione

Oggetto: Concessione congedo straordinario alla dipendente "omissis" per assistenza alla figlia dichiarata persona con disabilità grave in ossequio all'art. 42 T.U. Decreto legislativo n. 151/2001 e s.m.i., per i seguenti periodi:
-giugno 2022 giorno 07-08-09-14-15-16-21-22-23-24-28-29-30;
-luglio 2022 giorno 05-06-07-12-13-14-19-20-21-22-26-27-28-29;
-agosto 2022 dal 01/08/2022 al 26/08/2022.

In data 08 GIU. 2022 nella Sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, sita in Crotone, Viale Stazione angolo Via G. di Vittorio;

Su conforme proposta del Responsabile del procedimento designato, nonché, della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI

PREMESSO che "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con propria istanza acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 0022110 del 17/05/2022, ha chiesto di fruire del congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 T.U. Decreto Legislativo n° 151/2001 e s.m.i., per assistere la figlia "omissis", riconosciuta, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92, persona con disabilità grave per i seguenti periodi:
-giugno 2022 giorno 07-08-09-14-15-16-21-22-23-24-28-29-30;
-luglio 2022 giorno 05-06-07-12-13-14-19-20-21-22-26-27-28-29;
-agosto 2022 dal 01/08/2022 al 26/08/2022.

LETTO il comma 1 lettera b) dell'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 che ha modificato il comma 5 dell'art. 42 del D.Lg.vo 151/2001 e che qui di seguito si riporta integralmente: " il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti

del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre, anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;

LETTO, altresì, il nuovo comma 5-Ter dell'art. 42 che stabilisce che il richiedente per tutto il periodo di congedo ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita, esclusi gli emolumenti variabili della retribuzione. Il tetto massimo complessivo della indennità per il congedo straordinario per l'anno 2019 è di 48.495 euro per come recita la Circolare INPS n° 6 del 25/01/2019. Infine stabilisce che i periodi di congedo straordinario non sono computabili ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità figurativa;

ACQUISITE, in atti, le autocertificazioni redatte da “omissis”, con le quali la stessa dichiara che la figlia non è ricoverata in Istituti Specializzati a tempo pieno e che intende beneficiare di tale diritto in modo esclusivo;

ACQUISITA, inoltre, la certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente dalla quale risulta che la figlia “omissis” è stata riconosciuta, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, persona con disabilità grave;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta;

RITENUTO di dover autorizzare la dipendente “omissis” a fruire del congedo straordinario, per assistere la figlia “omissis”, ai sensi dell'art. 42 del T.U. Decreto legislativo 151/2001 e s.m.i., per i seguenti periodi:

-giugno 2022 giorno 07-08-09-14-15-16-21-22-23-24-28-29-30;

-luglio 2022 giorno 05-06-07-12-13-14-19-20-21-22-26-27-28-29;

-agosto 2022 dal 01/08/2022 al 26/08/2022.

VISTO il Decreto Lg.vo 151/2001;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 119 del 18 luglio 2011;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato che si intende confermato integralmente:

1) Autorizzare la sig.ra “omissis”, dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, a fruire del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del T.U. Decreto Lg.vo 151/2001 e s.m.i. per assistere la figlia “omissis”, riconosciuta persona con disabilità grave, nel seguente periodo:

-giugno 2022 giorno 07-08-09-14-15-16-21-22-23-24-28-29-30;

-luglio 2022 giorno 05-06-07-12-13-14-19-20-21-22-26-27-28-29;

-agosto 2022 dal 01/08/2022 al 26/08/2022.

2) Precisare che durante la fruizione del predetto congedo l'interessata non maturerà periodi di ferie, di tredicesima mensilità e di trattamento di fine rapporto, per come meglio specificato in premessa;

- 3) Dare comunicazione all'interessata, al Direttore dell'Ufficio di appartenenza, all'Ufficio Rilevazione Presenze del Sub-Distretto di Ciro' Marina e parimenti trasmettere il presente atto all'Ufficio Contabilità del Personale e alla U.O. Stato Giuridico del Personale (Fascicolo Personale) per i provvedimenti di competenza;
- 4) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.-.

Il Responsabile del procedimento:
Collaboratore Amm.vo Professionale
Rag. Pasquale Calabretta



Il Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
Gestione e Sviluppo Risorse
Umane e Formazione
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico Amm.vi
Dr. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI LEGALI E ASSICURATIVI

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il **08 GIU. 2022** con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. **1833** e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari
Generali Legali e Assicurativi
Dott.ssa Giulia Ferrante

