

Determina n° 0770 Gest. e Svil. Ris. Umane e Formazione

Oggetto: presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art. 17 comma 2, lett. a) Decreto Lg.vo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71) della dipendente "omissis" dal 23/05/2022 al 21/06/2022.

In data 13 GIU. 2022 nella Sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, sita in Crotone, Viale Stazione angolo Via G. di Vittorio;
Su conforme proposta del Responsabile del procedimento designato, nonché, della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Sig.ra "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha prodotto istanza, acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 0023239 del 24/05/2022, intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 23/05/2022 al 21/06/2022, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) del Decreto Lg:vo n. 151/2001 "Estensione del divieto" (ex art. 5 della Legge 1204/71 che testualmente recita: "Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'art. 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art. 22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "trattamento economico normativo", le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all' 80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità,

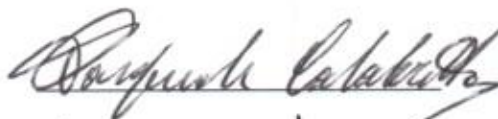
anche in attuazione degli articoli 7, comma 6 e 12, comma 2, (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);
LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10/02/2004, che stabilisce di corrispondere al personale l'intera retribuzione fissa mensile;
VISTO il relativo provvedimento, di cui agli atti d'ufficio, n. 507/2022 prot. n. 72149 del 24/05/2022, adottato dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell' ASP di Crotone;
RITENUTO di dover prendere atto del provvedimento di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente "omissis" dal 23/05/2022 al 21/06/2022;
VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;
VISTO l'art. 15 dell'accordo Integrativo del 10/02/2004;
VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

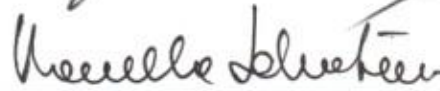
Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Prendere atto del provvedimento di cui agli atti d'ufficio, adottati, con il quale il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotone, ha disposto l'interdizione dal lavoro per il periodo dal 23/05/2022 al 21/06/2022 della dipendente "omissis";
- 2) Corrispondere alla predetta dipendente di ruolo il 100% della retribuzione;
- 3) Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;
- 4) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 s.m.i..

Il Responsabile del procedimento:
Collaboratore Amm.vo Professionale
Rag. Pasquale Calabretta



Il Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
Gestione e Sviluppo Risorse
Umane e Formazione
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico Amm.vi
Dr. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI LEGALI E ASSICURATIVI

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 13 GIU. 2022 con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 1862 e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari
Generali Legali e Assicurativi
Dott.ssa Giulia Ferrante

