



DETER. N. 0773 DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

OGGETTO: Presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71) della dipendente: Omissis **dal 05.04.2022 al 30.06.2022 (data scadenza contratto)**

In data 13 GIU. 2022 nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sito in Crotone - Via M. Nicoletta Angolo Via G. Di Vittorio;  
Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile ad Interim dell'Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che la Sig.ra Omissis, dipendente a tempo determinato fino al 30.06.2022, ha prodotto istanza intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 05.04.2022 al 30.06.2022, data di scadenza del contratto, ai sensi dell'art. 17 comma 2) del Decreto Lg.vo n. 151/2001 "Estensione del divieto" (ex art.5 della Legge 1204/71) che testualmente recita: " Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

- nel caso di gravi complicanze della gravidanza, o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art.22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "Trattamento economico normativo":

- Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità, anche in attuazione degli articoli 7, comma 6, e 12, comma 2, (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10.02.2004, che stabilisce di corrispondere al personale l'intera retribuzione fissa mensile;


VISTI i relativi provvedimenti di cui agli atti d'Ufficio adottati dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotona;  
RITENUTO di dover prendere atto dei provvedimenti di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente Sig.ra Omissis dal 05.04.2022 al 30.06.2022 ;  
VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;  
VISTO l'art.15 dell'Accordo Integrativo del 10.02.2004;

## D E T E R M I N A

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

- 1) Prendere atto del provvedimento di cui agli atti d'ufficio adottati con il quale il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASP di Crotona ha disposto l'interdizione dal lavoro per il periodo 05.04.2022 al 30.06.2022 della Sig.ra Omissis;
- 2) Corrispondere alla predetta dipendente non di ruolo il 100% della retribuzione;
- 3) Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13<sup>a</sup> mensilità e alle ferie;
- 4) Dare atto che il nome del dipendente coperto da Omissis è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
Coll. Amm.vo  
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà

  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente Struttura Semplice  
Stato Giuridico  
Dr. Massimo Oliverio

  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente ad Interim UOC  
Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Giuseppe Fico

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore del Dipartimento  
Servizi Tecnico Amministrativi  
Dr. Giuseppe Fico

  
\_\_\_\_\_

UFFICIO AFFARI GENERALI  
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il  
13 GIU. 2022 con protocollo della U.O. Segreteria Generale  
n.....1865.....e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Direttore ~~M.~~ dell'Ufficio AAGG  
Dr.ssa G. Ferrante

\_\_\_\_\_

