

ASP Crotone  
Protocollo Generale  
N. 0013716 del 01/04/2020



**A TUTTI I DIRETTORI DI DIPARTIMENTO**  
**AL DIRETTORE MEDICO DI P.O.**  
**AL DIRETTORE DISTRETTO UNICO AZIENDALE**  
**AL MEDICO COMPETENTE**  
**ALLE OO.SS.**  
**A TUTTI I DIPENDENTI AZIENDALI**

**OGGETTO: EMERGENZA COVID-19. MISURE PER LA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI SALUTE DEI LAVORATORI E DELLE PERSONE "FRAGILI".**

A completamento dell'attività di sensibilizzazione già avviata dai Medici Competenti, per il Datore di Lavoro corre obbligo estendere l'informazione della raccomandazione disposta dall'art. 3 del DPCM 8 marzo 2020 a tutti i Lavoratori .

Pertanto si invitano i Lavoratori che ritengono di rientrare nelle tipologie di "persone con particolari fragilità" in quanto portatori di patologie attuali o pregresse che li rendano suscettibili di conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio di rivolgersi al proprio Medico di Medicina Generale (MMG) che, valutata la condizione clinica, potrà rilasciare idonea certificazione, da inviare all'INPS al pari dei comuni certificati per malattia, attestante la condizione di rischio con necessità di "isolamento nell' ambito dell'emergenza Covid 19, a giustificazione del periodo di assenza dal lavoro.

A scopo puramente esemplificativo, si riportano le condizioni che possono configurare una condizione di maggiore sensibilità al contagio:

- malattie croniche a carico dell'apparato respiratorio (incluse asma grave, displasia broncopolmonare, fibrosi cistica e broncopatia cronico ostruttiva-BPCO)
- malattie dell'apparato cardio-circolatorio, comprese cardiopatia ipertensiva e cardiopatie congenite e acquisite
- diabete mellito e altre malattie metaboliche (inclusa obesità con BMI > 30)
- insufficienza renale/surrenale cronica
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie
- tumori
- malattie congenite o acquisite che comportino carente produzione di anticorpi, immunosoppressione indotta da farmaci o da HIV
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali

- patologie associate a un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie (es. malattie neuromuscolari)
- epatopatie croniche
- patologie per le quali sono programmati importanti interventi chirurgici

Nell'occasione e più in generale a Tutti i Lavoratori si rammenta che è fatto

– divieto di fare ingresso nel luogo di lavoro laddove si accusino sintomi simil-influenzali (febbre, tosse, ...)

– obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria;

– obbligo di informare tempestivamente e responsabilmente il Responsabile dell'UO/Servizio/Ufficio della presenza di qualsiasi sintomo simil-influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, rimanendo ad adeguata distanza dalle persone presenti, fino al ricevimento di ulteriori disposizioni;

– divieto di allontanarsi dal domicilio se si è destinatari del provvedimento di quarantena o isolamento fiduciario.

Con richiesta di massima diffusione presso il personale dipendente.

**IL DIRETTORE GENERALE FF  
AVV. FRANCESCO MASCIARI**

