



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- VERBALE N°1 -

*DELLA COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI*

- RUOLO SANITARIO -

PROFILO PROFESSIONALE MEDICI

DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE

CROTONE, 3 MAGGIO 2022



DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE

Il giorno 3 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 15.30, presso la Sala Riunioni della Direzione Generale si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa - Disciplina Chirurgia Generale per l'ASP di Crotona, per stabilire i criteri generali di valutazioni dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso così come previsto per il giorno 4 Maggio c.a., per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n°687 del 08.11.2021, successivamente modificata con Delibera n°187 del 17.03.2022 e risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina oggetto di incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della Salute.



fui

[Signature]

[Signature]

La Commissione risulta così composta:

Dr. Giuseppe PANELLA Direttore Sanitario	Membro effettivo
Dr. RIZZI Andrea Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> ASST dei Sette Laghi	Componente Titolare
Al Dr. BONILAUDI Stefano Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> A.S.P. di Reggio Emilia	Componente Titolare
Dr. RESTINI Enrico Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> A.U.S.L. Bat-Puglia	Componente Titolare
Dott.ssa SALVATICI Rossella Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto	Segretaria

LA COMMISSIONE

riconosciuta la legalità della sua costituzione, che risulta essere conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Pediatria per l'ASP di Crotona ed accerta che:

- con Deliberazione n.99 del 25.02.2021 è stato indetto ed approvato il Bando di Riapertura Termini dell'Avviso Pubblico, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale – Disciplina Chirurgia Generale;
- detto Bando è stato regolarmente pubblicato sul BUR Calabria n. 16 del 02.03.2021 nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV° serie Speciale n. 28 del 09.04.2021;

feri

[Signature]

- che il bando de quo prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione;
- con delibera n. 474 del 10.08.2021, così come integrata dalla Delibera n.500 del 30.08.2021 sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, che risultano essere:
 1. Dr. AGOSTINI Nicola nato il 07.09.1967;
 2. Dr. BRISINDA Giuseppe nato il 29.06.1964;
 3. Dr. CANNATELLI Pasquale nato il 21.07.1959;
 4. Dr. CARNUCCIO Pasquale nato il 17.10.1974;
 5. Dr. CASTALDO Pasquale nato il 01.02.1969;
 6. Dr.ssa CHIARELLO Maria Michela nata il 14.01.1970;
 7. Dr. LEQUAGLIE Cosimo nato il 05.01.1958;
 8. Dr.ssa MATRONE Anna Maria nata il 26.08.1965;
 9. Dr. POLISTINA Francesco Antonio Giuseppe nato il 09.06.1968;
 10. Dr.ssa ROVEDA Laura nata il 10.05.1964;
 11. Dr. TALARICO Carlo Alessandro Maria nato il 31.05.1969;

Che ai suddetti è stata notificata la data per lo svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul sito web aziendale per il giorno 4 maggio 2022 ore 10,00 presso la Sala Formazione dell'Asp sita in via Botteghele, snc;

Che detta comunicazione ha rispettato i termini dei previsti quindici giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale.

Che i candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno per sostenere il colloquio nella data, ora e sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari all'Avviso a tutti gli effetti di legge;

Che tra i candidati di cui alla Delibere suddette di ammissione e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonchè della restante normativa vigente in materia con particolare



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:

- a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*
- b) *DPR 484/97;*
- c) *DM 30/1998 e s.m.i.*
- d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
- e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*
- f) *del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.*
- g) *del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: "DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica"*
- h) *Bando di concorso*

STABILISCE

PRELIMINARMENTE

in ottemperanza a quanto previsto nel punto 4.4 del DCA 80/2016, e dell'art. 15 del Dlgs. 502/92, di procedere alla nomina del Presidente della Commissione tra i tre componenti sorteggiati.



Leei

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Si prende atto che il Dr. Rizzi Andrea parteciperà alla seduta odierna in modalità videoconferenza per impegni lavorativi pregressi.

Dopo breve discussione si nomina all'unanimità il Dr. Restini Enrico quale Presidente.

Che la selezione della terna dei candidati idonei dovrà svolgersi per titoli e colloquio nel rispetto del Bando e delle norme prima richiamate.

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e del colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, così come previsto nel Bando di Selezione dispone complessivamente di punti 100, così ripartiti:

- **Curriculum max punti 60**
- **Valutazione colloquio max punti 40**

l'idoneità al colloquio si consegue con almeno 28 punti

La terna di idonei sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dei candidati che hanno superato la prova colloquio, con il punteggio minimo di 28.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere nonché della conoscenza delle vigenti disposizioni normative inerenti la prevenzione della corruzione.

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM (pari a 60 punti) verrà ripartito come segue:

a) **Tipologia delle istituzioni: max punti 3:**

- Azienda Ospedaliera HUB, Azienda Universitaria o IRCCS: 3 punti;
- Presidio Ospedaliero Spoke: 2 punti;
- Ambulatorio territoriale: 1 punto.



Restini Enrico

b) Posizioni funzionali assunte, inerenti alla disciplina: max punti 20:

- 2,5 punti/anno per incarico di Direttore di struttura complessa;
- 2,0 punti/anno per incarico di facente funzioni di Direttore di struttura complessa;
- 1,5 punti/anno per incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- 1,0 punti/anno per incarico di responsabile di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
- 0,8 punti/anno per incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
- 0,6 punti/anno per incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa;
- 0,4 punti/anno per incarico di alta specializzazione;
- 0,2 punti/anno per incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo. Le frazioni di anno saranno valutate proporzionalmente. I servizi devono essere stati assolti con rapporto di dipendenza presso struttura pubblica nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente.

b) Tipologia e quantità di prestazioni effettuate nell'ultimo decennio compreso anche l'attestato di formazione manageriale: punti 22

Non saranno valutate le casistiche non conformi all'Avviso né quelle antecedenti agli ultimi 10 anni precedenti al 2010.

Saranno presi in considerazione solo gli interventi come 1° operatore e la valutazione quali-quantitativa delle casistiche e la complessità dei casi trattati.

Per ogni casistica dobbiamo declinare i punteggi in 22esimi valutando per come appreso indicato:

- 10 punti per il volume;
- 10 punti per il peso medio
- 2 punti per Case mix

d) Attività didattica, inerente alla disciplina, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione: max punti 5:

- attività di docenza:

1 punto/anno per oltre 15 ore annue

0,6 punti/anno da 11 a 15 ore annue 0,3 punti/anno fino a 10 ore annue

e) Significativi soggiorni di studio o di addestramento professionale inerenti alla disciplina: max punti 5:

- 1 punto/anno per ogni evento formativo di almeno un anno;

elli

[Signature]



[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

- 1 punto per ogni master;
- 1 punto per ogni ulteriore specializzazione;
- 1 punto max per partecipazione ad altri eventi formativi (1 punto se numericamente superiori a 60; 0,5 punti tra 30 e 59; nessun punto se inferiori a 30).

f) Produzione scientifica dell'ultimo decennio, ritenuta significativa e strettamente pertinente alla disciplina, con esclusione degli abstract: max punti 5:

- 0,5 punti per primo o ultimo nome;
- 0,2 punti né primo né ultimo nome.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art.8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si prende atto che, ai sensi dell'art.15, comma 2, del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art.7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'art.5, del D.P.R. 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Il punteggio per la valutazione del COLLOQUIO (MAX PUNTI 40) verrà ripartito come segue:

- a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 20;**
- b) **Capacità gestionali**, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, **MAX PUNTI 20**

L'idoneità al colloquio si consegue con almeno 28 punti, così come previsto dal Bando di concorso.

Stabilito quanto sopra la Commissione passa all'esame dei curriculum dei singoli partecipanti procedendo in ordine alfabetico.

Dalla disamina della documentazione prodotta si allegano le schede di valutazione per ciascuno dei candidati ammessi, che si allegano al presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

Scari *Em*



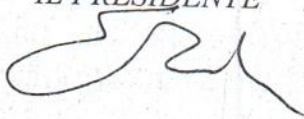
La Commissione conclude le attività di valutazione dei titoli alle ore 18.40 e decide di aggiornarsi al giorno successivo 22 aprile per proseguire la prova colloquio.

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

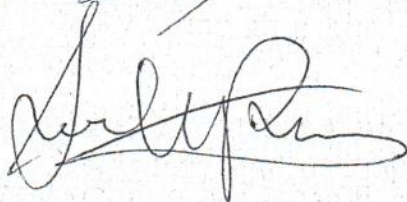
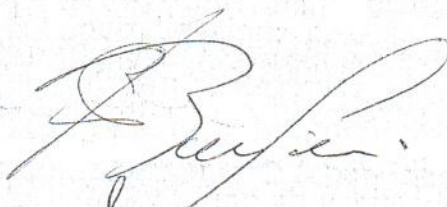
IL DIRETTORE SANITARIO



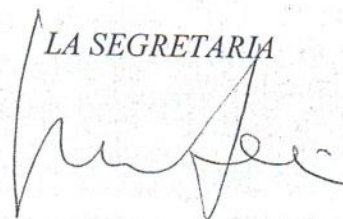
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

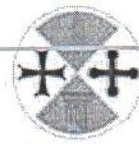




Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE



REGIONE CALABRIA

SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- VERBALE N°2 -

*DELLA COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI*

- RUOLO SANITARIO -

PROFILO PROFESSIONALE MEDICI

DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE

CROTONE, 4 MAGGIO 2022



Di *EM* *a* *A* *FB*

DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE

Il giorno 4 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 10,00 presso la Sala Formazione dell'ASP di Crotona sita in via Botteghelle sns si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Chirurgia Generale per l'ASP di Crotona, per stabilire i criteri generali di valutazioni dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso così come previsto per il giorno 4 Maggio c.a., per lo svolgimento del colloquio, così come previsto per la data odierna, al fine di poter redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n°687 del 08.11.2021, successivamente modificata con Delibera n°187 del 17.03.2022 e risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina

fu



oggetto di incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della Salute.

La Commissione risulta così composta:

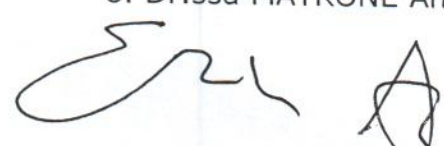
Dr. Giuseppe PANELLA Direttore Sanitario	Membro effettivo
Dr. RIZZI Andrea Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> ASST dei Sette Laghi	Componente Titolare
Al Dr. BONILAURI Stefano Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> A.S.P. di Reggio Emilia	Componente Titolare
Dr. RESTINI Enrico Direttore U.O.C. di <i>Chirurgia Generale</i> A.U.S.L. Bat-Puglia	Componente Titolare
Dott.ssa SALVATICI Rossella Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto	Segretaria

LA COMMISSIONE

riconosciuta la legalità della sua costituzione, che risulta essere conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

- Del Verbale n. 1 del 03.05.2022;
- Che con delibera n. 474 del 10.08.2021, così come integrata dalla Delibera n.500 del 30.08.2021 sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, che risultano essere:
 1. Dr. AGOSTINI Nicola nato il 07.09.1967;
 2. Dr. BRISINDA Giuseppe nato il 29.06.1964;
 3. Dr. CANNATELLI Pasquale nato il 21.07.1959;
 4. Dr. CARNUCCIO Pasquale nato il 17.10.1974;
 5. Dr. CASTALDO Pasquale nato il 01.02.1969;
 6. Dr.ssa CHIARELLO Maria Michela nata il 14.01.1970;
 7. Dr. LEQUAGLIE Cosimo nato il 05.01.1958;
 8. Dr.ssa MATRONE Anna Maria nata il 26.08.1965;



9. Dr. POLISTINA Francesco Antonio Giuseppe nato il 09.06.1968;

10. Dr.ssa ROVEDA Laura nata il 10.05.1964;

11. Dr. TALARICO Carlo Alessandro Maria nato il 31.05.1969;

Che ai suddetti è stata notificata la data per lo svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul sito web aziendale per il giorno 4 maggio 2022 ore 10,00 presso la Sala della Formazione dell'Asp sita in via Botteghele, snc;

Che detta comunicazione ha rispettato i termini dei previsti quindici giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale.

Che i candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno per sostenere il colloquio nella data, ora e sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari all'Avviso a tutti gli effetti di legge;

Che tra i candidati di cui alla Delibera di ammissione suddetta e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonché della restante normativa vigente in materia con particolare riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:

a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*

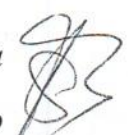
b) *DPR 484/97;*

c) *DM 30/1998 e s.m.i.*


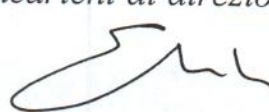
d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*

e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*

f) *del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica,*



hi



veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.

g) del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: “DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto “ Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto “Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica”

h) Bando di concorso;

i) Verbale n. 1 del 07.04.2022;

STABILISCE

PRELIMINARMENTE

dopo aver preso atto di quanto già stabilito nel Verbale n. 1 d’insediamento della Commissione, ai sensi e per gli effetti del DCA n°80/2016 punto 4.5, prima dell’inizio del colloquio, le modalità dello svolgimento dello stesso sulla base delle seguenti opzioni alternative:

1. mediante predeterminazione di più quesiti da porre ai candidati che, successivamente, ciascuno procederà ad estrarre a sorte;
2. mediante la predeterminazione di n. 3 quesiti sui quali verranno sentiti e valutati tutti i candidati, mediante estrazione a sorte di un’unica busta.

Il colloquio, in entrambe le ipotesi, dovrà svolgersi in un’aula aperta al pubblico.

Nel caso previsto dal Punto 2 i candidati vengono riuniti in apposito locale separato e chi ha già sostenuto il colloquio non potrà comunicare con chi deve ancora sostenerlo. Ogni candidato potrà assistere alla prova colloquio degli altri candidati una volta sostenuta la propria.

La Commissione stabilisce di effettuare il colloquio mediante la seconda modalità.

Predisporre così n. 3 quesiti inerenti il profilo professionale e n.3 quesiti inerenti il profilo manageriale, predisponendo 3 buste per ciascuno profilo, che vengono numerate progressivamente, sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti la commissione e dal segretario, contenenti ciascuna un argomento inerente la disciplina oggetto del concorso e un argomento manageriale, che un candidato, scelto all’unanimità dagli altri candidati, estrarrà a sorte due buste contenenti ciascuna uno degli argomenti, sui quali verranno sentiti tutti i candidati.

dei



La Commissione stabilisce, quindi, che il colloquio si svolgerà a porte aperte.

Non sarà consentito che i candidati possano interloquire fra loro.

Procede, successivamente, a predisporre i quesiti oggetto del colloquio.

Le domande inerenti il profilo professionale sono le seguenti:

BUSTA N.1

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del retto ultrabasso

BUSTA N.2

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del cardias

BUSTA N.3

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del colon destro e sinistro

Le domande inerenti il profilo manageriale sono le seguenti:

BUSTA N.1

PDTA, protocolli aziendali, linee guida

BUSTA N.2

Il processo di budgeting

BUSTA N.3

Organizzazione dipartimentale di un ospedale

La Commissione prende atto che per la valutazione del COLLOQUIO ha a disposizione MAX PUNTI 40 da ripartire come segue:

- a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 20**;
- b) **Capacità gestionali**, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, **MAX PUNTI 20**.

Prima di dar luogo alla prova colloquio, i candidati prendono visione dei punteggi assegnati ai titoli presentati.

A questo punto il Segretario della Commissione procede al riconoscimento dei candidati, mediante esibizione di un documento personale di identità, nonché alla verifica del possesso del *Green Pass*, in ottemperanza alle disposizioni *Covid-19*.

hi



Risultano presenti i Dottori: Dr. Carnuccio Pasquale, Castaldo Pasquale e Chiarello Maria Michela.

~~Risultano assenti, per cui da intendersi come rinunciatari, tutti gli altri la cui identificazione non è stata possibile effettuare .~~

I convenuti scelgono per effettuare il sorteggio, all'unanimità, la **Dr.ssa Chiarello Maria Michela**, che sceglie la busta n.1 e 2 manageriale e la buste n. 1 e 3 professionale, ne da lettura e sono le buste che saranno messe agli atti.

Si prende atto che sono rimaste la Busta n. 2 professionale e la Busta n. 3 manageriale, le quali saranno oggetto della prova colloquio per tutti i candidati.

La Commissione comunica, altresì, che si procederà seguendo l'ordine alfabetico e ottenuto l'assenso unanime dei candidati da inizio alla prova.

Tutti i candidati, tranne il Dr. CASTALDO PASQUALE, vengono fatti uscire e fatti accomodare in una sala a parte per non permettere di comunicare fra loro dopo la prova colloquio.

Viene invitato a sostenere il colloquio, quindi, il candidato Dr. **CASTALDO PASQUALE** al quale viene chiesto di esporre l'argomento predeterminato nella busta n.2 per l'aspetto professionale:

BUSTA N.2

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del cardias

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

BUSTA N.3

Organizzazione dipartimentale di un ospedale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 20

Capacità Gestionali: punti 20

Per un totale di punti: 40

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, il Dr. **CARNUCCIO PASQUALE** al quale viene chiesto di esporre l'argomento predeterminato nella busta n.2 per l'aspetto professionale:

hi



BUSTA N.2

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del cardias

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

BUSTA N.3

Organizzazione dipartimentale di un ospedale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 20

Capacità Gestionali: punti 20

Per un totale di punti: 40

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, la Dr.ssa **CHIARELLO MARIA MICHELA** alla quale viene chiesto di esporre l'argomento predeterminato nella busta n.2 per l'aspetto professionale:

BUSTA N.2

Innovazione nel trattamento multimodale del cancro del cardias

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

BUSTA N.3

Organizzazione dipartimentale di un ospedale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 20

Capacità Gestionali: punti 20

Per un totale di punti: 40

La Commissione, al termine dei colloqui, riepiloga i punteggi assegnati ai curricula e ai colloqui secondo l'ordine alfabetico dei candidati.

hi









CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
CARNUCCIO PASQUALE	25,6	40	65,6/100
CASTALDO PASQUALE	39,550	40	79,550/100
CHIARELLO MARIA MICHELA	28,180	40	68,18/100

Redige, altresì, la Relazione sintetica, che allegata al presente verbale ne forma parte integrante e sostanziale.

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

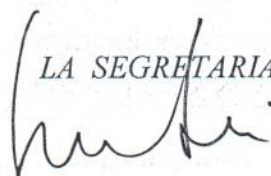
IL DIRETTORE SANITARIO

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

LA SEGRETARIA

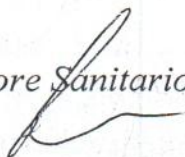





SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE
PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE DEI CANDIDATI

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
CASTALDO PASQUALE	39,550	40	79,550/100
CHIARELLO MARIA MICHELA	28,180	40	68,18/100
CARNUCCIO PASQUALE	25,6	40	65,6/100

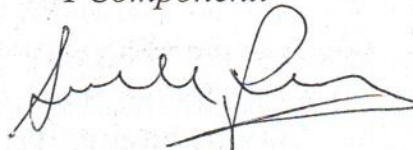
Il Direttore Sanitario



Il Presidente



I Componenti



hni

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE**

Il giorno 4 del mese di MAGGIO dell'anno 2022 alle ore 10,00 presso la Sala Formazione in via Botteghelle, sns, si è riunita la Commissione prevista all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e del DCA n. 80 del 22.07.2016 punto 4.4, dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Chirurgia Generale per l'ASP, per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n°687 del 08.11.2021, successivamente modificata con Delibera n°187 del 17.03.2022, risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina dell'incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della salute.


La Commissione risulta così composta:

<i>Dr. Giuseppe PANELLA</i> <i>Direttore Sanitario</i>	<i>Membro effettivo</i>
<i>Dr. RIZZI Andrea</i> <i>Direttore U.O.C. di Chirurgia Generale</i> <i>ASST dei Sette Laghi</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Al Dr. BONILAUDI Stefano</i> <i>Direttore U.O.C. di Chirurgia Generale</i> <i>A.S.P. di Reggio Emilia</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Dr. RESTINI Enrico</i> <i>Direttore U.O.C. di Chirurgia Generale</i> <i>A.U.S.L. Bat-Puglia</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Dott.ssa SALVATICI Rossella</i> <i>Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto</i>	<i>Segretaria</i>

I tre componenti sorteggiati hanno nominato, al loro interno, all'unanimità, quale Presidente della Commissione il Dr. RESTINI Enrico.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura :

-della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;



-della normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;

-della definizione fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti la Commissione.

La Commissione prende atto che:

Per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così riportati:

60 punti per il curriculum;

40 punti per il colloquio (l'idoneità al colloquio si consegue con 28 punti)

il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

di aver stabilito, prima di procedere all'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta dell'espletamento del colloquio, i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;

di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione ed alla valutazione del curriculum, come si evince dal verbale n. 1 del 3 MAGGIO 2022, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta mediante pubblicazione sul sito web aziendale 15 giorni prima del giorno fissato per l'espletamento dello stesso, 4 maggio c.a., presso la Sala Formazione, sito in via Botteghele snc dell'ASP di Crotone 88900;

ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda attraverso i quali verrà attribuito il punteggio individuale:

ha stabilito di sottoporre ai candidati n°6 buste contenenti ciascuna un argomento inerente la disciplina oggetto del concorso e un argomento manageriale, optando, quindi, per la predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Al termine del colloquio del 4 maggio 2022 la Commissione di valutazione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio ai candidati presenti secondo l'ordine alfabetico come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
CARNUCCIO PASQUALE	25,6	40	65,6/100
CASTALDO PASQUALE	39,550	40	79,550/100
CHIARELLO MARIA MICHELA	28,180	40	68,18/100



La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in legge 189/12, ha definito la terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Commissario Straordinario:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE/100
1	CASTALDO PASQUALE	79,550/100
2	CHIARELLO MARIA MICHELA	68,18/100
3	CARNUCCIO PASQUALE	65,6/100

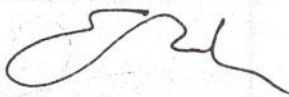
La presente relazione che viene trasmessa al Commissario Straordinario dell'ASP di Crotone dovrà essere pubblicata sul sito internet come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, comma 7/bis, lettera D) del D.Lgs n. 502/92).

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO



IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

