

**REGIONE CALABRIA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**CROTONE**

**Ufficio Prevenzione della Corruzione  
e della Trasparenza ed integrità**  
**Resp. Avv Anna Giordano**  
**tel.0962-924882**  
**e-mail:[anna.giordano@asp.crotone.it](mailto:anna.giordano@asp.crotone.it)**

ASP Crotone

Magna Grecia

Protocollo nr.19678 del 24/02/2016 (INTERNO)



**Al Presidente NAVS/ O.I.V.**  
**Prof.Renato Guzzardi**  
**Sua Sede**

Oggetto:Relazione sullo stato di attuazione al 31.01.2016 degli obblighi informativi in materia di trasparenza ed integrità all'interno dell'ASP di Crotone, ai sensi dell'art.43 com.2 del D.Lgs 33/2013 e della Legge 190/2012.

Questa Azienda, nei tempi previsti (31.01.2016) ha adottato e pubblicato il "Piano della Prevenzione della corruzione" (delibera del Direttore Generale n.026 del 26.01.2016) e il "Piano della trasparenza e dell'integrità" (Delibera n.025 del 26.01.2016).

Per quanto in oggetto sono da farsi le seguenti considerazioni:

La finalità del programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art.10,2° comma del D.Lgs 33/2013 è quella di definire misure, modi ed iniziative per l'attuazione degli obblighi di pubblicazione, ivi comprese tutte le "misure organizzative" che agevolino e consentano la "regolarità" e "tempestività" dei flussi dei dati da pubblicare. Da ciò se ne deduce che il P.T.T.I. ha caratteristiche di progettualità e dinamicità che impattano in maniera importante sull'organizzazione complessiva dell'Azienda e sull'atteggiamento dei suoi operatori nei confronti degli utenti.

Nel programma, soggetto ad aggiornamento annuale, sono contenute e specificate quindi tutte le azioni da intraprendere per garantire gli obiettivi di trasparenza amministrativa, con individuazione delle strutture competenti, delle modalità e dei tempi di attuazione.

Il pieno rispetto degli obblighi di trasparenza, oltre che costituire livello essenziale delle prestazioni erogate, rappresenta un valido strumento di affermazione e diffusione della cultura della legalità, nonché di prevenzione e di lotta ai fenomeni corruttivi.

La presente relazione si prefigge lo scopo di illustrare il lavoro e il percorso compiuto nell'anno 2015 e sulla base del quale si è costruito il piano 2016-2018. E', infatti, traendo spunto dal lavoro svolto che si è cercato, in questo nuovo piano sulla trasparenza ed integrità, di mettere in atto quelle misure di

miglioramento della quantità ma soprattutto della qualità dei dati pubblicati che serviranno a raggiungere quella "Accessibilità totale" a cui non solo la legge in esame tende ma anche tutta la normativa successiva alla Legge 190/2012 sulla prevenzione della corruzione, di cui la trasparenza risulta essere parte integrante e prioritaria.

Preliminarmente è da dire che anche per l'anno 2015, nonostante la presentazione ai dirigenti dello schema di identificazione delle strutture competenti alla pubblicazione (chi deve fare che cosa) redatto sulla base di quello pubblicato in allegato alla D.Lgs 33/2013, la Responsabile della trasparenza ha assunto su di sé l'onere della pubblicazione di tutti i dati con lo sforzo in più di responsabilizzare le UU.OO. interessate a rendere costante quanto meno l'impegno della trasmissione dei dati stessi anche attraverso incontri finalizzati con i Dirigenti Responsabili della pubblicazione.

Naturalmente in tutto ciò si è potuto contare sulla collaborazione di alcune figure fondamentali: prima fra tutte il Presidente del NAVS-OIV con cui la scrivente, in qualità di responsabile della trasparenza, si è relazionata costantemente in un vivace e proficuo ambito di confronto sull'attuazione della normativa "Trasparenza" e con il continuo obiettivo della risoluzione dei problemi.

Preziosa è stata anche la collaborazione del Sig. Cappellieri, amministratore di sistema, e del Sig. Maurizio Colia che svolge funzioni di tecnico informatico.

Da rilevare, di contro, la scarsa collaborazione di coloro che, probabilmente interpretando, ancora a distanza di 3 anni dalla emanazione della legge, come un inutile ed ulteriore obbligo burocratico gli adempimenti di pubblicazione, non hanno risposto in maniera compiuta alle sollecitazioni, alimentando in maniera insufficiente o tardiva i flussi informatici richiesti.

A questo proposito si sottolineano le criticità rilevate nell'anno 2015 nella attuazione della normativa sulla trasparenza:

- Ritardi da parte delle UU.OO. nel fornire i dati**
- Cattiva qualità dei dati forniti dai servizi, spesso incompleti**
- Scarsa assunzione di responsabilità da parte di alcuni servizi in merito alla trasparenza.**

Nonostante ciò l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona nella classifica fatta dalla "Bussola della Trasparenza", sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, che misura settimanalmente la correttezza della pubblicazione sui siti della trasparenza delle PP.AA. è sempre risultata prima con 67/67 coefficienti soddisfatti, così come è risultata l'unica Azienda Sanitaria Provinciale calabrese con il 100/100 di soddisfazione sul sito di "Libera" che evidenzia e pubblica annualmente la trasparenza delle Regioni in materia sanitaria con gli indici ottenuti dalle ASP e A.O. afferenti.

### **Prospetto riepilogativo sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza ed integrità.**

Nel rispetto di quanto stabilito dalla L.190/2012, dal più volte citato d.lgs 33/2013 e dalle varie direttive emanate dall'ANAC, la presente relazione intende illustrare lo stato di attuazione al 31.01.2016 del Piano Triennale della

Trasparenza ed integrità 2015-2017 indicando altresì lo scostamento dal programma originario.

Il riferimento per la verifica analitica della situazione relativa all'adempimento complessivo degli obblighi di pubblicazione è costituito dallo schema contenuto sulla pagina web "Amministrazione Trasparente" così per come pubblicata sul sito istituzionale dell'ASP di Crotone.

In conformità a quanto prescritto dalla normativa vigente la succitata Sezione si articola in sottosezioni di primo e di secondo livello, corrispondenti a diverse tipologie di informazioni, documenti e dati da pubblicare.

Di seguito viene riportato "il report di pubblicazione" che illustra lo stato degli adempimenti al 31.01.2016

In questo report si è ritenuto di mettere in evidenza solo quanto nelle varie sottosezioni non risulta ancora perfettamente conforme all'aggiornamento 2015 del Piano 2015-2017 e degli obblighi di pubblicazione al 31.01.2016. essendo stata quest'anno dall'ANAC spostata la data per l'ottemperanza dei vari obblighi spettanti al NAVS/OIV al 29.02.2016:

#### **Disposizioni Generali:**

- **Atti generali:** Manca la pubblicazione degli obiettivi aziendali 2016 in quanto bisogna estrarli dal Piano della Performance 2016-2018 a tutt'oggi non ancora pubblicato.

#### **Personale:**

##### **Dotazione Organica:**

Manca il conto annuale 2013 e 2014.

##### **Dirigenti:**

##### **Curricula**

- Di alcuni dirigenti mancano completamente, di quelli pubblicati manca l'aggiornamento dei dati.

#### **Performance:**

- Manca il Piano della Performance 2016-2019
- I dati relativi ai premi sono fermi al 2013.

#### **Attività e Procedimenti:**

- **Dati aggregati attività amministrative**  
Manca l'aggiornamento dei dati
- **Monitoraggio tempi procedurali**  
Manca l'aggiornamento trimestrale

#### **Bandi di gara e contratti**

- **Adempimenti c. 32 L. 190/2012**  
Alcuni dati del 2014 non risultano pubblicati

#### **Sovvenzioni-contributi e sussidi-vantaggi economici**

- **Atti di concessione**  
La sezione va implementata con i dati dei distretti, del Dipartimento di Prevenzione e del dipartimento di coordinamento tecnico area assistenza distrettuale.

**Servizi erogati****- Liste di attesa**

Mancano le liste di attesa ALPI.

**Pagamenti dell'Amministrazione**

- Non risulta aggiornato il Piano dei Pagamenti e l'elenco debitori.

Bisogna altresì far presente che per alcune sezioni l'aggiornamento può avvenire solo dopo l'adozione di atti che hanno scadenze che vanno oltre il 31.12, come il Bilancio di esercizio che in genere viene approvato ad aprile di ogni anno e che blocca l'aggiornamento sia del piano degli immobili sia dei costi contabilizzati.

Per quanto riguarda le strutture private accreditate mancano i contratti 2015 della assistenza territoriale non ancora sottoscritti per il ritardo della Regione Calabria nel definire i budget.

Sempre in ottemperanza ai dettami legislativi sono state svolte, così per come previsto, 2 giornate della trasparenza il 25.03. e il 30.09.2015.

*La Responsabile della Trasparenza e Integrità*  
*Avv. Anna Giordano*

