



✓  
Criteri di valutazione del personale  
Contrattazione integrativa su temi che rientrano nella propria competenza

Tutto ciò per raggiungere l'obiettivo primario che è quello di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, garantendo l'assenza di qualunque forma di discriminazione e violenza e tenendo altresì conto della salute dei lavoratori soprattutto in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per quanto esposto e sulla base di una fattiva collaborazione che possa fronteggiare i complessi problemi derivanti da situazioni di disagio o di conflitto nell'interesse di svolgere al meglio il lavoro individuale e collettivo in un contesto armonioso di motivazione e partecipazione che riesca a generare risultati vantaggiosi per l'Azienda si sollecita la stessa a consultare preventivamente il CUG ogni qualvolta saranno adottati atti interni nelle materie di competenza (flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, progressioni di carriera, ecc.).

Per il Comitato Unico di Garanzia

Il Presidente

Avv. Anna Giordano

