

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 344 del 30/06/2026

OGGETTO: OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018

Il **Direttore Generale** Dr. Antonio Graziano, nominato con DPGR n. 45 del 11.06.2026, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento.

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATICI**

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018

STRUTTURA PROPONENTE U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
E SISTEMI INFORMATICI

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico – procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore dell' U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATICI si propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento

SOLANO IVAN GIUSEPPE

Il Direttore

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E
CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI
INFORMATICI

SOLANO IVAN GIUSEPPE

VISTA la Delibera n. 13 del 26.01.2026 con la quale il Direttore Generale ha delegato le funzioni ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 30 Marzo 2001, N. 165 e dell'art. 15 comma 6 del d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii.

PREMESSO CHE:

- il ciclo di gestione della *performance* è un processo aziendale continuo, sviluppato dalle amministrazioni pubbliche, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, ai fini della valutazione della

performance organizzativa delle strutture ed individuale dei dipendenti e si articola nelle fasi di cui all'art. 4, comma 2 del d.lgs. 27 agosto 2009, n. 150 e ss.mm.ii.:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla *performance* di cui all'articolo 10);
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della *performance*, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

– ai fini degli adempimenti di cui alla precedente lettera d) l'A.S.P. di Crotone ha adottato:

- il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", di cui al Regolamento approvato con delibera del Commissario Straordinario n.ro 275 del 23/12/2015;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO 2025-2027) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 92 del 13/02/2025.

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii, così come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTE le Linee guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, ed in particolare:

- n. 1/2017 Linee guida per il Piano della *performance*;
- n. 2/2017 Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- n. 3/2018 Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*;
- n. 4/2019 Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche;
- n. 5/2019 Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale;

VISTA la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della *performance* individuale";

VISTA la Direttiva dei Ministri della Pubblica Amministrazione e della Salute recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della *performance* individuale. Integrazione direttiva del 28/11/2023 per l'area e il comparto sanità";

ATTESO CHE:

- a seguito della modifica all'articolo 10 del d.lgs. n. 150/2009, operata dal d.lgs. n. 74/2017, entro il 30 giugno di ogni anno, le amministrazioni pubblicano, sul proprio sito istituzionale, la Relazione annuale sulla *performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

CONSIDERATO CHE:

- le azioni, gli obiettivi e i *budget* assegnati per l'anno 2025, sono quelli di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO 2025-2027) approvato e adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 92 del 13/02/2025.
- in data 30/06/2026 si è conclusa la fase istruttoria per la rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi programmati, avviata nel mese di gennaio 2026, i cui esiti sono riportati nella Relazione sulla *performance* 2025, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

PROPONE

per tutti i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti quale parte integrante e sostanziale del presente atto, di:

1. **PRENDERE ATTO E APPROVARE** la Relazione sulla *performance* 2025 allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
2. **TRASMETTERE**, ai sensi dell'art. 14 d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., la suddetta Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione per la relativa validazione;

3. **DARE ATTO CHE** il presente provvedimento programmatico non comporta di per sé oneri di spesa;
4. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;
5. **PUBBLICARE** la presente delibera sul sito istituzionale aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. **DARE MANDATO** alla U.O. Affari Generali di notificare il presente provvedimento ai Dipartimenti aziendali, al Distretto Sanitario (che avranno cura di trasmettere il provvedimento medesimo alle afferenti Strutture dipartimentali/distrettuali), alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero, alla U.O. CUP, URP e Comunicazione istituzionale, al Collegio Sindacale e all'Organismo indipendente di valutazione;
7. **DARE ATTO** che la pubblicazione della presente delibera all'Albo Pretorio online dell'Azienda ha valore di notifica a tutti gli effetti;
8. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Dipartimento Funzione Pubblica.

Con il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario FF

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario FF

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Elisabetta Tripodi

Il Direttore Sanitario FF

Dr. Lucio Cosentino

Il Direttore Generale

Dr. Antonio Graziano

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

PARERE DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Sulla proposta n. 2523/2026 dell' Unità U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATICI ad oggetto: OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018 si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Crotone, 30/06/2026

Il Direttore Amministrativo
Dr. ssa Elisabetta Tripodi
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

PARERE DIRETTORE SANITARIO

Sulla proposta n. 2523/2026 dell' Unità U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATICI ad oggetto: OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018 si esprime parere sanitario favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Crotone, 30/06/2026

Il Direttore Sanitario
Dr. Lucio Cosentino
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERA N 344 DEL 30/06/2026

OGGETTO: OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018.

La presente Delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria di Crotone in data 30/06/2026 e vi rimarrà per dieci giorni consecutivi.

Crotone 01/07/2026

Il Funzionario Incaricato
FERRANTE GIULIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs
n 82/2005 e s.m.i.)