

# Curriculum Vitae

## Informazioni personali

Nome / Cognome **Simona Carbone**

E-mail [Simona.carbone@asp.crotone.it](mailto:Simona.carbone@asp.crotone.it); [direzione.generale@asp.crotone.it](mailto:direzione.generale@asp.crotone.it); [simo.carbone@gmail.com](mailto:simo.carbone@gmail.com)

Cittadinanza Italiana

## Esperienza professionale

Date Oggi (dal 16 dicembre 2022)

Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Straordinario ASP Crotone**

**Nomina conferita dal Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria ai sensi del Decreto Legge n. 150 del 10 novembre 2020 e ss.mm.ii. (DCA 183/2022).**

Tipo di attività o settore Direzione Azienda Sanitaria di Crotone finalizzato al raggiungimento degli obiettivi fissati dal DL 150/2020 e dal Programma Operativo per il Piano di Rientro della Regione Calabria.

Date 17 maggio 2019 – 19 dicembre 2022

Lavoro o posizione ricoperti

**Dirigente II fascia – Direttore Ufficio 6 - Monitoraggio e verifica dell'erogazione dei LEA e dei Piani di rientro**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ministero della salute – Direzione Generale della Programmazione Sanitaria**

Tipo di attività o settore Pubblico

Principali attività e responsabilità Funzioni: sistema di garanzia per il monitoraggio dei livelli essenziali di assistenza; costruzione, sperimentazione, implementazione e pubblicazione della verifica dell'erogazione dei LEA; collaborazione con organismi internazionali in materia di valutazione dei servizi sanitari; acquisizione, verifica ed elaborazione delle schede di dimissione ospedaliera (SDO); lettura, analisi e interpretazione dei dati di offerta e di attività del SSN; Gestione e manutenzione dei sistemi di classificazione delle prestazioni sanitarie e degli strumenti per i sistemi di valorizzazione; Segreteria del Comitato di verifica dell'effettiva attuazione dei LEA in condizioni di efficienza e di appropriatezza di cui all'art. 9 dell'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005 e attività tecnica di supporto; supporto alla predisposizione dei piani di riorganizzazione e di riqualificazione dei SSR e monitoraggio degli obiettivi previsti dai Piani e/o dai Programmi operativi con il supporto del Sistema nazionale di verifica e controllo sull'assistenza sanitaria (SiVeAS); relazione al Parlamento sul monitoraggio della qualità delle attività sanitarie regionali con riferimento ai livelli essenziali delle prestazioni erogate; supporto al coordinamento della DGPROGS e monitoraggio dell'emergenza COVID-19..

Date 11 maggio 2018 al 16 maggio 2019

Lavoro o posizione ricoperti *Dirigente amministrativo (incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. – Atto deliberativo n. 725 del 17/08/2018).*

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale Roma 6**

Tipo di attività o settore Pubblico

Principali attività e responsabilità Attività di riqualificazione e rimodulazione dell'assetto aziendale per l'integrazione organizzativa e sistemica del Nuovo Ospedale dei Castelli (NOC) nella rete aziendale e dei servizi ospedalieri e territoriali; supporto nella cura dei rapporti con le Amministrazioni locali e con i principali stakeholder funzionale all'integrazione del NOC nella rete dei servizi offerti alla comunità locale; supporto alla programmazione e alla connessa analisi economica dei servizi necessari alla soddisfazione dei mutevoli bisogni di salute della comunità di riferimento dell'Azienda utilizzando metodi e strumenti finalizzati a coniugare la sostenibilità economica e l'innovazione clinico-assistenziale e tecnologica. *Dal mese di ottobre incarico del Direttore Generale dell'ASL Roma 6 quale esperto nell'ambito del Protocollo di Intesa con il Ministero della Salute "Rafforzamento e riqualificazione dei servizi territoriali in linea con il DM 70/2015". (Protocollo prot. MdS 55567 del 05.10.2018).*

Date	03 Luglio 2017 – Settembre 2018
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Esperto senior AgeNas - Supporto tecnico – operativo alla Direzione Generale della Programmazione Sanitaria del Ministero della Salute (Rif. comunicazione direttoriale AgeNaS n. 6125 del 03/07/2017)</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Ministero della Salute – Convezione Siveas Age.Na.S - Alta specialità.</b>
Tipo di attività o settore	Pubblico
Principali attività e responsabilità	<p>Direzione Generale della Programmazione Sanitaria:</p> <p>Coordinamento tecnico delle attività istruttorie per la valutazione dei provvedimenti regionali relativi alla Legge di stabilità 2016, art.1 comma 541, da parte del Tavolo di monitoraggio per l'attuazione del DM 70/2015, coordinato dal Ministero della Salute.</p> <p>Coordinamento tecnico delle attività di definizione del sistema di monitoraggio del grado di attuazione del Dm 70/2015: identificazione degli indicatori di monitoraggio e degli strumenti di lettura dei dati di «produzione ospedaliera» forniti dalle regioni attraverso i flussi del NSIS (Dashboard NSIS).</p> <p>Coordinamento tecnico delle attività di monitoraggio del grado di attuazione del DM70/2015.</p> <p>Componente gruppo di lavoro per la definizione del fabbisogno di personale ex Legge 208/2015 e supporto tecnico alle attività istruttorie per la valutazione dei Piani di fabbisogno adottati dalla Regioni ex Legge 208/2015.</p> <p>Componente il Tavolo "Volumi ed Esiti", in attuazione del DM 70/2015, allegato 1, paragrafo 4.6.</p> <p>Componente il Tavolo tecnico su Standard minimi e massimi di strutture per singola disciplina relativamente al recupero e riabilitazione funzionale, in attuazione del DM 70/2015.</p> <p>Componente il Tavolo tecnico per la definizione di "Standard specifici per l'alta specialità", in attuazione del DM 70/2015.</p> <p>Componente il Tavolo tecnico su "Linee guida relative a specifici criteri per l'ammissione ai trattamenti ospedalieri sia di elezione che in condizioni di emergenza – urgenza, in attuazione del DM 70/2015.</p> <p>Supporto tecnico alle attività di definizione della metodologia di determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero - ex Legge 208/2015.</p> <p>Supporto tecnico nella predisposizione dei pareri sui provvedimenti emanati dalle Regioni soggette a Piano di Rientro.</p> <p>Attività istruttoria Incontri Tecnici di Affiancamento (ITA) coordinati dal Ministero della Salute, su particolari tematiche per le quali si riscontrano persistenti criticità in ambito regionale.</p> <p>Partecipazione alle verifiche periodiche dell'attuazione dei Piani di rientro/Programmi Operativi effettuata in sede congiunta dal Comitato LEA e dal Tavolo adempimenti.</p> <p>Attività istruttoria relativa agli adempimenti previsti per il livello di assistenza ospedaliera e relativa partecipazione alle periodiche riunioni di valutazione degli adempimenti svolte dal Comitato LEA.</p>
Date	15 Febbraio 2011 – 03 Luglio 2017
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Esperto senior AgeNas - Coordinamento e monitoraggio delle attività di supporto tecnico – operativo alle regioni impegnate nei piani di riqualificazione aziendale e riorganizzazione dei sistemi sanitari regionali, nonché di rafforzamento della governance, con particolare riguardo alle attività derivanti dalle esigenze di supporto, anche in loco, sottoposte alla prosecuzione dei Piani di Rientro (PdR) nel c.d. Programma Operativo.</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - Age.Na.S</b>
Principali attività e responsabilità	<p>Affiancamento alle Regioni sottoposte a Piano di Rientro finalizzato allo svolgimento delle attività di supporto tecnico ed alle analisi e valutazione dei processi decisionali di programmazione sanitaria.</p> <p>Supporto tecnico nell'ambito dell'analisi della domanda e offerta ospedaliera, all'analisi dei fabbisogni, alla riprogettazione e riqualificazione delle reti ospedaliere e territoriali e alla riprogettazione delle reti cliniche nelle regioni sottoposte a Piano di Rientro.</p> <p>Definizione di strumenti di analisi delle performance sia in ambito economico-finanziario, sia in ambito di efficacia e efficienza delle cure (organizzazione dei servizi e qualità, sicurezza ed esito delle cure prestate). Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi previsti nei Piani di Rientro e nei successivi Programmi Operativi di prosecuzione sottoscritti dalle Regioni ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 311 del 30 dicembre 2004, anche alla luce dell'articolo 12, comma 8, del Patto per la Salute 2014-2016. Supporto tecnico al Ministero della Salute per le attività istruttorie finalizzate alla valutazione dei provvedimenti regionali relativi alla Legge di stabilità 2016, art.1 comma 541, da parte del Tavolo di monitoraggio per l'attuazione del DM 70/2015, coordinato dal Ministero della Salute.</p> <p>Supporto tecnico nell'ambito del Gruppo di lavoro del Ministero della Salute per la procedura di semplificazione dei Programmi Operativi di cui all' art. 12 Patto per la Salute 2014-2016.</p> <p>Supporto tecnico nell'ambito del Sottogruppo di lavoro del Comitato Lea ex art.12 comma 1 lett. B Patto per la Salute 2010-2012, coordinato dal Ministero della salute, per l'individuazione di parametri standard relativi alle strutture complesse e semplici e alle posizioni organizzative e di coordinamento, rispettivamente alle aree della dirigenza e del personale di comparto del SSR. Documento approvato il 26 marzo 2012.</p>

Date	2 Novembre 2009 – 31 Dicembre 2010
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Filed Project - SDA Bocconi</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Azienda USL Piacenza - Area di supporto – Dipartimento degli Staff - U.O. Organizzazione – Piacenza</b>
Tipo di attività o settore	Pubblico – Settore Sanità
Principali attività e responsabilità	Sistema Informativo sociosanitario – Coordinamento gruppo tecnico “Analisi organizzativa – Analisi As is flussi di processo”; ridisegno dei flussi/processi articolati per tipologia di utente per la definizione del to be.
Date	Gennaio 2003 – Novembre 2009
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Responsabile ufficio del personale e progetti di sviluppo; Componente Comitato Tecnico Scientifico (CCNL AIAS, <b>Posizione E</b> per svolgimento attività caratterizzate da autonomia decisionale).</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Centro di Riabilitazione per l’età evolutiva “Francesco Massimo e Roberto D’Amato”</b>
Tipo di attività o settore	Settore sanitario - Privato accreditato al SSR- Area: assistenza Territoriale - Riabilitazione estensiva
Principali attività e responsabilità	Pianificazione attività, coordinamento e valutazione del personale; attività di programmazione e controllo aziendale; pianificazione progetti di sviluppo e nuovi servizi.
Date	Settembre 2006 – settembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Incarico di ricerca</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>A.I.A.S Nazionale - Roma</b>
Tipo di attività o settore	Privato - Settore sociosanitario
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca, <i>monitoraggio e della valutazione</i> nell’ambito del “Progetto sperimentale di ricerca quali quantitativa sui bisogni delle famiglie delle persone con gravi disabilità”.
Date	Luglio – settembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Incarico di ricerca - Field Project - Unità Gravi Cerebrolesioni Acquisite (UGCA)</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Centro di Riabilitazione Multispecialistico “Auxilium Vitae “ Volterra (PI)</b>
Tipo di attività o settore	Pubblico - Settore sanitario - Area ospedaliera
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca relativa al case management nelle GCA dalla fase di trattamento intensivo ospedaliero; attività di ricerca finalizzata ad osservare i servizi territoriali attivati, qualità della vita intero nucleo familiare in termini di bisogni, situazione lavorativa ed economica, relazioni sociali e familiari dei pazienti dimessi dall’UGCA negli anni 2004 – 2006. <i>Responsabile: prof. Alessandro Giustini – Dott.ssa Matilde Leonardi</i>
Date	Settembre 2003 – Ottobre 2003
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Incarico di Consulenza</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Fondazione Italiana “John Dewey” - Università degli Studi della Calabria</b>
Tipo di attività o settore	Settore Universitario
Principali attività e responsabilità	<i>Incarico di progettazione/organizzazione</i> del Progetto “Hull House” per la costruzione di un centro di formazione per persone con disagio sociale.
Date	Maggio 2002 – Dicembre 2004
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Incarico consulenza</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>A.I.A.S. Nazionale - Roma</b>
Tipo di attività o settore	Settore sociosanitario
Principali attività e responsabilità	Incarico consulenza - Coordinamento Iniziativa Comunitaria EQUAL-PS Settoriale (Regioni: Sicilia, Calabria, Basilicata, Puglia, Campania).

---

## Istruzione

Date 16 ottobre 2015

**Titolo della qualifica rilasciata** **Laurea in Economia aziendale**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Analisi delle funzioni e dei processi riguardanti le aree aziendali di maggiore importanza e criticità; risoluzione dei problemi interfunzionali tra le diverse aree aziendali; amministrazione e gestione delle imprese.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università della Calabria – UNICAL – Arcavacata di Rende (CS)

Date 10 dicembre 2008

**Titolo della qualifica rilasciata** **Dottore di ricerca**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Dottorato di ricerca in "Modelli di formazione. Analisi Teorica e Comparazione" (durata triennale). Nell'ambito del Progetto formativo è stata svolta attività di tutoraggio e codocenza.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università della Calabria – UNICAL – Arcavacata di Rende (CS)

Date 6 marzo 2003

**Titolo della qualifica rilasciata** **Laurea in Filosofia**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Oltre la conoscenza della storia del pensiero filosofico e scientifico, e un'ampia formazione in diversi ambiti della ricerca filosofica (teoretico, logico, epistemologico, linguistico, estetico, etico, politico), sono state sviluppate competenze di gestione del "capitale umano" con specifiche conoscenze e tecniche necessarie ad accrescere la formazione e la consapevolezza di sé. Gli studi svolti hanno infatti favorito lo sviluppo della capacità di ragionamento, di analisi e mediazione, oltre la possibilità di disporre di un pensiero critico che agevola la ricerca di soluzioni alle problematiche con particolare riferimento alle organizzazioni complesse.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università della Calabria – UNICAL – Arcavacata di Rende (CS)

---

## Formazione specialistica

Date 01 marzo 2010

**Titolo della qualifica rilasciata** **Master di II livello in Management per la Sanità (Master di durata annuale, conseguito con votazione 106/110).**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Organizzazione dei servizi Sanitari, Programmazione e Controllo e Pianificazione Strategica.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università Commerciale L. Bocconi, Milano. Scuola di Direzione Aziendale - *SDA School Management*

Date 14 novembre 2007

**Titolo della qualifica rilasciata** **Master di II livello in Case management. (Master della durata annuale per complessivi 60 CFU).**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Bioetica, scienze umane e ICF per progettare e unire le reti sanitarie.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università Cattolica del Sacro Cuore, in collaborazione con la Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico C. Besta, Milano.

Date 10 dicembre 2008

**Titolo della qualifica rilasciata** **Corso di Formazione di II livello - Analisi e valutazione delle Performance delle Aziende Sanitarie**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite Analisi e misurazione delle performance delle aziende sanitarie per le componenti economico-gestionale, organizzativa, finanziaria e contabile, clinico-assistenziale, di efficacia clinica, della qualità, sicurezza ed esito delle cure.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S)

## TITOLI PROFESSIONALI

### Pubblicazioni e docenze

<b>Titolo della pubblicazione</b>	Corrao G, Rea F, Carle F On behalf of the &#39;Monitoring and Assessing care Pathways (MAP) working group of the Italian Ministry of Health, et al Stratification of the risk of developing severe or lethal Covid-19 using a new score from a large Italian population: a population-based cohort study BMJ Open 2021;11:e053281. doi: 10.1136/bmjopen-2021-053281
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Riccardo F, Guzzetta G, Urdiales AM, Del Manso M, Andrianou XD, Bella A, Pezzotti P, Carbone S, De Vito T, Maraglino F, Demicheli V, Dario C, Coscioni E, Rezza G, Urbani A, Merler S, Brusaferrero S; Italian COVID-19 monitoring group. COVID-19 response: effectiveness of weekly rapid risk assessments, Italy. Bull World Health Organ. 2022 Feb 1;100(2):161-167. doi: 10.2471/BLT.21.286317. Epub 2021 Nov 25. PMID: 35125541; PMCID: PMC8795855.
<b>Titolo della pubblicazione</b>	<b>Vainieri, M., De Rosis, S., Nuti, S., Spataro, V., Bellentani, M. D., Simona, C., ... &amp; Andrea, U. (2022). Da un'iniziativa internazionale a un osservatorio nazionale per monitorare l'esperienza dei pazienti cronici in Italia. Sistema Salute, 66(2), 120-138.</b>
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Lora, A., Monzio Compagnoni, M., Allevi, L., Barbato, A., Carle, F., D&#39;avanzo, B., . . . Corrao, G. (2022). The quality of mental health care delivered to patients with schizophrenia and related disorders in the Italian mental health system. The QUADIM project: A multi-regional Italian investigation based on healthcare utilisation databases. Epidemiology and Psychiatric Sciences, 31, E15. doi:10.1017/S2045796022000014
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Nante, Nicola, Giovanni Guarducci, Carlotta Lorenzini, Gabriele Messina, Flavia Carle, Simona Carbone, and Andrea Urbani. 2021. "Inter-Regional Hospital Patients' Mobility in Italy"; Healthcare 9, no. 9: 1182. <a href="https://doi.org/10.3390/healthcare9091182">https://doi.org/10.3390/healthcare9091182</a>
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Guarducci G, Messina G, Carbone S, Urbani A, Nante N. Inter-Regional Patients' Migration for Hospital Orthopedic Intensive Rehabilitation: The Italian Experience. International Journal of Environmental Research and Public Health. 2022; 19(21):13726. <a href="https://doi.org/10.3390/ijerph192113726">https://doi.org/10.3390/ijerph192113726</a>
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Giovanni Corrao, Federico Rea et al., Cost-effectiveness of the adherence with recommendations for clinical monitoring of patients with diabetes, Nutrition, Metabolism and Cardiovascular Diseases, Volume 31, Issue 11, 2021, ISSN 0939-4753, <a href="https://doi.org/10.1016/j.numecd.2021.07.014">https://doi.org/10.1016/j.numecd.2021.07.014</a> . ( <a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0939475321003355">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0939475321003355</a> )
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Corrao, G., Compagnoni, M. M., Barbato, A., D'Avanzo, B., Di Fiandra, T., Ferrara, L., ... & Lora, A. (2022). From contact coverage to effective coverage of community care for patients with severe mental disorders: A real-world investigation from Italy. Frontiers in Psychiatry, 13.
<b>Titolo della pubblicazione</b>	ANGELOZZI, A., BERTINATO, L., BRAMBILLA, G., CAMINADA, S., di Presidenza, S. S., SPINELLI, A., ... & URBANI, A. Versione del 28 agosto 2020 Gruppo di Lavoro ISS, Ministero della Salute, Ministero dell'istruzione, INAIL, Fondazione Bruno Kessler, Regione Emilia Romagna, Regione Veneto.
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Ministero della Salute, "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia" <i>Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana</i> (2020).
<b>Titolo della pubblicazione</b>	Ministero della Salute - Istituto Superiore di Sanità, "Prevenzione e risposta a COVID-19: evoluzione della strategia e pianificazione nella fase di transizione per il periodo autunno - invernale". <a href="https://www.iss.it/monografie/-/asset_publisher/xMmWlh34K1VK/content/id/5492235">https://www.iss.it/monografie/-/asset_publisher/xMmWlh34K1VK/content/id/5492235</a>

### Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiana**

Altre lingue **Inglese - Francese**

Autovalutazione	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Livello europeo					
<b>Inglese*</b>	C1	C1	C1	C1	C1
<b>Francese</b>	B2	B2	B2	B2	B2

\* Certificato rilasciato da OISE Oxford – Intensive Language Schools - 11 July to 29 July 2005

Capacità e competenze sociali	Attitudine ed esperienza nella gestione di organizzazione complesse e del lavoro con altre persone, anche in ambienti multiculturali e internazionali. Buone capacità di ascolto, comprensione delle problematiche e soluzione delle esigenze riferite all'utenza. Senso di responsabilità, buone capacità di comunicazione e di mediazione acquisite grazie all'esperienza lavorativa. Inclinazione all'innovazione.
Capacità e competenze organizzative	Esperienza e abitudine al coordinamento e gestione di persone, progetti, strutture e funzione; nella progettazione e sviluppo di modelli organizzativi, di piani di comunicazione e modelli di programmazione e controllo, nonché nella gestione dei processi di cambiamento.
Capacità e competenze tecniche	Specifiche competenze tecniche sviluppate in alcune delle priorità che richiedono nuovi paradigmi e strumenti manageriali in sanità: metodi e strumenti finalizzati a coniugare la sostenibilità economica con la costante innovazione clinica e tecnologica, metodologie e strumenti che permettano di rispondere alla domanda di servizi personalizzati generata dalla popolazione anziana e da quella cronica, definizione e gestione di standard qualitativi e quantitativi, tecniche per la gestione dello shortage generazionale all'interno della classe medica.
Capacità e competenze informatiche	Buona conoscenza del linguaggio di programmazione Basic e di numerosi software applicativi: Microsoft Office (Word, Excel, Access, Outlook, Outlook Express). Conoscenza nella programmazione SAS.

---

*Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, la sottoscritta, sotto la propria responsabilità, attesta la veridicità delle dichiarazioni riportate nel presente curriculum.*

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".*

**Firma**

