



Magna Grecia

Via M. Nicoletta – Centro Direzionale "Il Granaio"
Tel. 0962/924110 -4097 fax 0962/924866

PREDETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DELLE SELEZIONI PUBBLICHE, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO RIGUARDANTI LA DIRIGENZA MEDICA, LA DIRIGENZA SPTA E IL COMPARTO.

Al fine di uniformare le regole di utilizzo delle graduatorie di selezione per assunzioni a tempo determinato, l'Azienda ne stabilisce preventivamente i criteri di impiego mediante applicazione dei seguenti principi:

1. La graduatoria potrà essere utilizzata di norma secondo l'ordine della stessa fino al reperimento delle unità necessarie, a partire, la prima volta, dalla posizione iniziale e, le ulteriori volte, dalla posizione successiva a quella del candidato per ultimo assunto. Qualora utilizzata per intero, la graduatoria è scorsa nuovamente dall'inizio.
2. In considerazione di particolari situazioni, connesse a difficoltà nel reperire disponibilità alla copertura di un determinato incarico che richiede una particolare specializzazione o alla elevata professionalità acquisita dall'incaricato già assunto a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria di selezione, sarà rimessa alla valutazione della Direzione Aziendale sulla base di motivata richiesta da parte del Responsabile della relativa Struttura di riferimento la scelta di prorogare o rinnovare, i contratti di lavoro scaduti in luogo dello scorrimento della graduatoria stessa.
3. L'Azienda potrà ricorrere a tale facoltà, esercitabile soprattutto in ragione del fatto che è opportuno fruire di una professionalità già formatasi in Azienda, nel limite massimo di tre anni per il personale del Comparto e di cinque anni per il personale della Dirigenza, fermo restando l'eventuale adeguamento ad ogni diversa previsione normativa.
4. In pendenza di un rapporto di lavoro a tempo determinato ai candidati non può essere offerta altra assunzione a termine qualora siano già titolari di un contratto con questa Azienda la cui scadenza naturale cada oltre il termine di sessanta giorni dalla data in cui debba procedersi alla richiesta di disponibilità mediante telegramma.
Gli stessi mantengono, comunque, la posizione acquisita e sono nuovamente interpellati solo nel caso in cui la graduatoria, già utilizzata per intero, debba essere ancora scorsa -mancandone una nuova adottata con successiva procedura - fino alla loro posizione, oppure nel caso di cui al punto 2, rispondendo così anche a criteri di efficacia ed economicità delle procedure;
5. I candidati che, interpellati per l'assunzione a termine, rifiutino la proposta di lavoro mantengono la posizione acquisita e sono nuovamente interpellati solo nel caso in cui la graduatoria, già utilizzata per intero, venga eventualmente ancora scorsa fino alla posizione da essi occupata; la mancata risposta entro i termini indicati con telegramma equivale a rinuncia tacita all'assunzione.
6. Si stabilisce per le assunzioni a tempo determinato, in caso di vigenza di più graduatorie, la prevalenza di norma delle graduatorie formate a seguito di pubbliche selezioni per l'accesso a tempo determinato e solo in mancanza di queste, la possibilità di chiamate dalle graduatorie concorsuali.