

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE CON
CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI SUPPLENZA DI DIREZIONE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA "DISTRETTO SANITARIO UNICO AZIENDALE"
DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE**

Il giorno DIECI del mese di Settembre dell'anno 2026 alle ore 15:00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASP di Crotone sita in via M. Nicoletta, angolo via G. Di Vittorio, c/o il c.d. "Il Granaio", si è riunita la Commissione prevista all'art. 15 del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i. e del DCA n. 80 del 22.07.2016 punto 4.4, dell'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente con contestuale attribuzione dell'incarico di supplenza di Direzione della Struttura Complessa "Distretto Sanitario Unico Aziendale" dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione Esaminatrice è stata nominata con Delibera n. 432 del 25.08.2026 e risulta costituita dal Direttore Sanitario ff, quale Componente di diritto e da tre Direttori di Distretto – o di Struttura Complessa che siano in possesso di una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione – della stesa Azienda Saitaria o di altre Aziende Sanitarie della Regione.

La Commissione risulta così composta:

Dr. Lucio COSENTINO
Direttore Sanitario
ASP di Crotone

Componente di diritto

Dr. Salvatore BARILLARO
Direttore Distretto
ASP di Reggio Calabria

Componente Titolare

Dr. Luciano MANFREDI
Direttore Distretto
ASP di Catanzaro

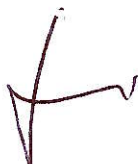
Componente Titolare

Dr. Ottorino ZUCCARELLI
Direttore Distretto Valle Crati
ASP di Cosenza

Componente Titolare

Dott.ssa Rossella SALVATICI
Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
ASP di Crotone

Segretario Verbalizzante



Assume le funzioni di Presidente il Dr. Cosentino Lucio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura:

- della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- della normativa legislativa e delle direttive regionali che regolano la stessa;
- della definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando, come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti la Commissione.

La Commissione prende atto che:

Per la valutazione delle due macro aree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum;
- 60 punti per il colloquio (l'idoneità al colloquio si consegue con 40 punti)

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito, prima di procedere all'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta, i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione ed alla valutazione del curriculum, come si evince dal verbale n. 1 del 10 Settembre 2026, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta mediante pubblicazione sul sito web aziendale 15 giorni prima del giorno fissato per l'espletamento dello stesso, per il giorno 10 Settembre 2026 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASP di Crotone sita in Crotone alla via M. Nicoletta, angolo via G. Di Vittorio, c/o il c.d. "Il Granaio";
- ha preso atto che l'Avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda attraverso i quali verrà attribuito il punteggio individuale;
- ha stabilito di procedere mediante la predeterminazione dei quesiti sui quali verranno sentiti e valutati tutti i candidati presenti.

Al termine del colloquio del 10 Settembre 2026 la Commissione di valutazione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio ai candidati presenti come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 40)	COLLOQUIO (MAX. P. 60)
Dr. IANNI Cataldino	2	40
Dr. LICCIARDI Vincenzo Gerardo A.	19,5	50
Dr. PEDACE Pantaleone Telemaco	11	40



La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, indica la seguente graduatoria di candidati idonei da presentare al Direttore Generale:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE/100
1	Dr. LICCIARDI Vincenzo Gerardo A.	69,5/100
2	Dr. PEDACE Pantaleone Telemaco	51/100
3	Dr. IANNI Cataldino	42/100

La presente relazione, che viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASP di Crotone, dovrà essere pubblicata sul sito internet come previsto dalle vigenti disposizioni normative.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

